

Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας

Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης - Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας- Δομή «ΓΕΦΥΡΑ»

Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας

« Έρευνα στις Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας»

Λαμία, Νοέμβριος 2024



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Περιεχόμενα

Πινάκας περιεχόμενων διαγραμμάτων και πινάκων	3
Εισαγωγή.....	5
Κεφάλαιο 1 ^ο : Θεωρητικό Πλαίσιο	6
1.1 Νομοθετικό πλαίσιο Ίδρυσης και Λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.	6
1.2 Η Υποστηριζόμενη Διαβίωση στην Ελλάδα	7
1.3 Κανονισμός λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.....	8
1.3.1 Ένοικοι	9
1.3.2 Σκοπός και στόχοι	9
1.3.3 Προσωπικό Σ.Υ.Δ.	10
1.3.4 Φορείς ίδρυσης και λειτουργίας	11
1.3.5 Υποχρεώσεις Φορέα και Παρεχόμενες Υπηρεσίες	11
1.3.6 Χρηματοδότηση Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης	11
1.3.7 Οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης στη Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας	12
Κεφάλαιο 2 ^ο : Μεθοδολογία Έρευνας.....	13
2.1 Σκοπός και στόχοι Έρευνας.....	13
2.2 Πληθυσμός- Δείγμα Έρευνας.....	13
2.3 Δείγμα	14
2.4 Κατανομή των συγχρηματοδοτούμενων δομών	14
2.5 Μεθοδολογική προσέγγιση - Ερευνητικά εργαλεία	14
2.6 Υλοποίηση και Χρονικό Διάστημα Διεξαγωγής της έρευνας	16
Κεφάλαιο 3 ^ο : Βασικά αποτελέσματα της έρευνας στις ΣΥΔ	16
Αποτελέσματα των ερωτηματολογίων των Ωφελούμενων Σ.Υ.Δ. ή Ωφελούμενων Σ.Υ.Δ. που τελούν υπό κηδεμονία /δικαστική συμπαράσταση.	16
Αποτελέσματα των ερωτηματολογίων των Υπευθύνων Σ.Υ.Δ.....	28
Κεφάλαιο 4 ^ο : Συμπεράσματα της Έρευνας	41

4.1 Ωφελούμενοι/Κηδεμόνες/Δικαστικοί Συμπαραστάτες	42
4.2 Υπεύθυνοι λειτουργίας των Σ.Υ.Δ.....	42
4.3 Προτάσεις για τη Βελτίωση λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.....	44
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	45
ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ	45
Παράρτημα Ι: Ερωτηματολόγια.....	46
Παράρτημα ΙΙ : Στελέχωση ΣΥΔ.....	65
Παράρτημα ΙΙΙ: Στέγες και Φορείς Λειτουργίας που συμμετείχαν στην έρευνα.....	67
Παράρτημα ΙV : Δράσεις Δικτύωσης.....	68

Πινάκας περιεχομένων διαγραμμάτων και πινάκων

Διάγραμμα 1: Ιδιότητα Ερωτηθέντα ΣΥΔ.....	16
Διάγραμμα 2: Σχέση ερωτηθέντα με τον ωφελούμενο	17
Διάγραμμα 3: Φύλο ωφελούμενων στεγών.....	17
Πίνακας 2: Ηλικία Ωφελούμενου	18
Διάγραμμα 4: Αδέρφια στην οικογένεια ωφελούμενων	18
Διάγραμμα 5 : Αριθμός αδερφών.....	19
Διάγραμμα 6 : Εκπαιδευτικό επίπεδο ωφελούμενων	19
Διάγραμμα 7 : Εισοδηματική κατάσταση των ωφελούμενων	20
Διάγραμμα 8 : Χρονικό διάστημα διαμονής στη Στέγη.....	20
Διάγραμμα 9: Πηγή πληροφόρησης για τη Στέγη.....	21
Διάγραμμα 10 : Τρόπος λειτουργίας των ΣΥΔ.....	21
Διάγραμμα 11: Ομαλή ένταξη στη ΣΥΔ.	22
Διάγραμμα 12: Κριτήρια επιλογής της ΣΥΔ	23
Διάγραμμα 13: Οικονομική Συμμέτοχη.....	23
Διάγραμμα 14: Διαβίωση ωφελούμενων πριν την διαμονή τους στη συγκεκριμένη ΣΥΔ.....	24

Πίνακας 3: Ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που παρέχονται στις ΣΥΔ	26
Διάγραμμα 15: Διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος για τους ωφελούμενους της Στέγης	27
Διάγραμμα 16: Καταγραφή και επίλυση παραπόνων από το προσωπικό της Στέγης	27
Διάγραμμα 17: Ενημέρωση και συνεργασία της Στέγης με την οικογένεια	28
Διάγραμμα 18: Τύπος Φορέα	28
Διάγραμμα 19: Τοποθεσία ΣΥΔ	29
Διάγραμμα 20: Είδος Δομής	29
Διάγραμμα 21: Επάρκεια στελέχωσης της Στέγης ως προς τον αριθμό του προσωπικού	30
Διάγραμμα 22: Επάρκεια στελέχωσης της Στέγης ως προς τις ειδικότητες του προσωπικού	31
Διάγραμμα 23: Ειδική εκπαίδευση του προσωπικού της Στέγης	31
Διάγραμμα 24: Επάρκεια Στοιχείων ΟΠΣ	32
Διάγραμμα 25: Μέγιστη δυναμικότητα της Στέγης	32
Πίνακας 4: Βαθμός διασφάλισης υπηρεσιών προς τους ενοίκους	35
Διάγραμμα 26: Επίτευξη στόχου της αποϊδρυματοποίησης των ενοίκων στις ΣΥΔ	36
Διάγραμμα 27: Κύριοι Πόροι των Φορέων	37
Διάγραμμα 28 : Υλοποίηση του οικονομικού αντικειμένου της Πράξης	37
Διάγραμμα 29 : Επάρκεια Νοσήλιο Τροφείο	38
Πίνακας 5: Συνεργασία με Φορείς	39
Πίνακας 6: Δράσεις που υλοποιήθηκαν με φορείς	40
Διάγραμμα 30: Επάρκεια ενεργειών δημοσιότητας των ΣΥΔ	41

Εισαγωγή

Με αφορμή τη 3^η Δεκεμβρίου, Παγκόσμια ημέρα των ατόμων με αναπηρία, το Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας- Δομή Γέφυρα, διενεργεί τη 1^η έρευνα στις Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ) Της Περιφέρειας.

Μέσω της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2021-2030 (και της προγενέστερής της για τη περίοδο 2010-2020), αναδεικνύεται η ανάγκη της αποϊδρυματοποίησης και της μετάβασης των ατόμων με αναπηρία από το παλιό μοντέλο ιδρυματικού συστήματος φροντίδας στην υποστηριζόμενη διαβίωση. Σε αυτό το πλαίσιο υποστηρίχθηκε η ίδρυση και λειτουργία των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ).

Οι συγκεκριμένες δομές αποτελούν ένα σύγχρονο πλαίσιο ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης το οποίο παρέχει ολοκληρωμένες ποιοτικές υπηρεσίες εξειδικευμένης επιστημονικής θεραπευτικής υποστήριξης σε άτομα με νοητική υστέρηση.

Αποσκοπούν στην υπεράσπιση των ατομικών και κοινωνικών δικαιωμάτων των φιλοξενούμενων καθώς και στην εξασφάλιση ανεξάρτητης και αξιοπρεπούς διαβίωσης με ενεργή ένταξη στο κοινωνικό περιβάλλον.

Στη Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας λειτουργούν 4 Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης οι οποίες χρηματοδοτούνται από πόρους του ΕΠ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ 2021-2027 μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Ε.Κ.Τ).

Αντικείμενο της παρούσας έρευνας είναι η διερεύνηση της οργάνωσης και λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και η καταγραφή των απόψεων των κηδεμόνων\δικαστικών συμπαραστατών των ωφελούμενων που διαβιούν σε αυτές, αλλά και των ίδιων των ωφελούμενων, στις περιπτώσεις που αυτό κατέστη εφικτό. Επίσης καταγράφονται οι απόψεις των υπευθύνων λειτουργίας των Στεγών, αναδεικνύοντας τα προβλήματα και τις δυσλειτουργίες που αντιμετωπίζουν και διατυπώνονται προτάσεις βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο 1^ο κεφάλαιο παρατίθεται το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης στην Ελλάδα και γίνεται μια μικρή ιστορική αναδρομή για την Υποστηριζόμενη διαβίωση στη χώρα καθώς και αναφορά στις Σ.Υ.Δ που λειτουργούν σήμερα στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας.

Στο 2^ο κεφάλαιο παρουσιάζονται η μεθοδολογία, ο σκοπός και οι στόχοι της έρευνας, τα ερευνητικά εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν για τη συλλογή δεδομένων, η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την επιλογή του δείγματος και η μέθοδος επεξεργασίας των δεδομένων που συλλέχθηκαν.

Στο 3^ο κεφάλαιο παρουσιάζονται τα βασικά ευρήματα της έρευνας σε ωφελούμενους (μέσω των κηδεμόνων/δικαστικών συμπαραστατών τους), καθώς και σε υπεύθυνους λειτουργίας των Στεγών.

Τέλος στο 4^ο κεφάλαιο, διατυπώνονται τα συμπεράσματα της παρούσας έρευνας.

Κεφάλαιο 1^ο:Θεωρητικό Πλαίσιο

1.1 Νομοθετικό πλαίσιο ίδρυσης και λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.

Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1160/Β/8-4-2019 η νέα Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργείων Οικονομικών και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Δ12/ΓΠοικ.13107/283/2019 με το οργανωτικό πλαίσιο για την ίδρυση και λειτουργία Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης για Άτομα με αναπηρία.

Σκοπός Ορισμοί

Σκοπός της παρούσας απόφασης είναι ο καθορισμός του οργανωτικού πλαισίου για την ίδρυση και λειτουργία Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Ατόμων με αναπηρία, ηλικίας άνω των 18 ετών.

Οι ακόλουθοι όροι έχουν την έννοια που τους αποδίδονται αντίστοιχα ως εξής:

α. “Άτομα με αναπηρία”

Πρόκειται για μια ειδική κατηγορία ατόμων με αναπηρία που χαρακτηρίζονται από νοητική υστέρηση καθώς και κινητικές αναπηρίες ή δευτερογενείς ψυχικές παθήσεις και διαταραχές τα όποια χρειάζονται τη κατάλληλη υποστήριξη για να διαβιώσουν.

<https://www.taxheaven.gr/circulars/30632/13107-283-2019>

β. “Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης” (Σ.Υ.Δ)

Είναι μικρές μονάδες διαβίωσης ατόμων με αναπηρία τα οποία δε μπορούν να διαβιώσουν αυτόνομα χωρίς τη κατάλληλη υποστήριξη και το οικογενειακό περιβάλλον αδυνατεί να τους υποστηρίξει ,διασφαλίζοντας τις κατάλληλες συνθήκες για ύπνο, σωματική υγιεινή, καθαριότητα

και αξιοπρεπή διαβίωση. <https://www.taxheaven.gr/circulars/30632/13107-283-2019>

γ. “ Ένοικοι”

Είναι άτομα με αναπηρία άνω των 18 ετών, σύμφωνα με τα εδάφια α’ και γ’ του άρθρου 1 της υπ.αρ Δ12/ΓΠ. Οικ13107/20-03-2019 ΚΥΑ τα οποία δεν μπορούν να διαβιώσουν αυτόνομα.

<https://www.taxheaven.gr/circulars/30632/13107-283-2019>

δ. “Φορείς ίδρυσης και λειτουργίας Σ.Υ.Δ”

Είναι οι φορείς που ιδρύουν Σ.Υ.Δ και παρέχουν στη συνέχεια όλες τις απαραίτητες υπηρεσίες για διαβίωση σε αυτές. Μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα. Δεν μπορούν να θεωρηθούν φορείς οι γονείς ή οι δικαστικοί συμπαραστάτες των ατόμων με νοητική αναπηρία (Π.Ν.Ο.Υ) που ενεργούν ως φυσικά πρόσωπα για τον εαυτό τους, τα τέκνα τους ή τα πρόσωπα που βρίσκονται υπό τη δικαστική συμπάραστασή τους. <https://www.taxheaven.gr/circulars/30632/13107-283-2019>

1.2 Η Υποστηριζόμενη Διαβίωση στην Ελλάδα

Για πολλά χρόνια, μοναδική λύση για τα ενήλικα άτομα με αναπηρία αποτελούσε η εγκατάσταση και διαμονή τους σε κάποιο ίδρυμα. Ως ίδρυμα ορίζεται κάθε οργανισμός φροντίδας στον οποίο οι κάτοικοι είναι αποκλεισμένοι από την ευρύτερη κοινωνία , μη έχοντας επαρκή έλεγχο της ζωής τους και των αποφάσεων που τους επηρεάζουν. Ακόμη, οι απαιτήσεις του ίδιου του τείνουν να υπερσχύσουν των εξατομικευμένων αναγκών των ενοίκων (Guidelines on the Transition from institutional based Care, 2012,pp.25).

Τα τελευταία 25 χρόνια, η αποϊδρυματοποίηση ατόμων με αναπηρία ΑμεΑ αποτέλεσε το επίκεντρο πολιτικών συζητήσεων σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Στον ακαδημαϊκό κλάδο της ειδικής αγωγής, οι έρευνες σχετικά με τις δομές ανεξάρτητης διαβίωσης, τον τρόπο λειτουργίας τους και τις εμπειρίες των άμεσα εμπλεκόμενων σε εκείνες, είναι περιορισμένες.

Ως αποϊδρυματοποίηση νοείται η μείωση και κατάργηση των μεγάλων, κρατικών νοσοκομείων, όπου ΑμεΑ αναμένονταν να παραμείνουν σε μόνιμη βάση και η αντικατάστασή τους με υπηρεσίες ανεξάρτητης διαβίωσης ή κοινοτικές υπηρεσίες (Stangiw 2021). Η πορεία της αποϊδρυματοποίησης των δομών στέγασης για τα ΑμεΑ την εξής πορεία:

- α) Ιδρύματα, β) Hostels , γ) Ομαδικά σπίτια , δ) Ημιανεξάρτητη ή υποστηριζόμενη διαβίωση, ε) Ανεξάρτητη διαβίωση (Stancliffe & Keane , 1999, οπ.αναφ. στη Δημητριάδου, 2015).

Το πρόγραμμα αυτόνομης διαβίωσης ξεκίνησε το 1991, όταν δημιουργήθηκαν οι πρώτες κατοικίες για ΑμεΑ μέσα στη κοινότητα, στη πόλη της Θεσσαλονίκης. Λειτουργήσαν δυο κατοικίες, αρχικά με κρατική χρηματοδότηση για δύο χρόνια και στη συνέχεια με πόρους του ιδρύματος (Μπάρμπας & Σταγιόπουλος, 2011, σπ. Αναφ. στη Τζωρτζάκη, 2013). Ως απάντηση όλων των παραπάνω πρωτοβουλιών το ελληνικό κράτος από το 1992 μέχρι και σήμερα θεσπίζει νόμους που έχουν ως κεντρικό άξονα την ανεξάρτητη διαβίωση ΑμεΑ.

Στην Ελλάδα, από το 2007 και έπειτα, άρχισαν να ιδρύονται όλο και περισσότερες Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (ΣΥΔ). Πρόκειται για οργανωμένες κατοικίες που στοχεύουν στη μόνιμη και ασφαλή διαβίωση ενηλίκων με οποιαδήποτε μορφή αναπηρίας, μέσω της παροχής εξατομικευμένης υποστήριξης από ειδικό προσωπικό.

1.3 Κανονισμός λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Σ.Υ.Δ περιλαμβάνει τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της, τη συμβίωση των ενοίκων της, τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τις υποχρεώσεις του Προσωπικού Υποστήριξης, καθώς και τις παρεχόμενες υπηρεσίες, δύναται να στηρίζεται σε σχετικό πρότυπο εφόσον συνταχθεί τέτοιο από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Σ.Υ.Δ. συντάσσεται, υπογράφεται και εγκρίνεται από την Διοίκηση του Φορέα και πρέπει κατ' ελάχιστον να περιέχει διατάξεις που καθορίζουν:

- Τον αριθμό των ενοίκων που θα κατοικούν στη συγκεκριμένη Σ.Υ.Δ.
- . Το είδος της αναπηρίας των ενοίκων που θα κατοικούν στη συγκεκριμένη Σ.Υ.Δ.
- Τη διαδικασία ένταξης και αποχώρησης των ενοίκων.
- Τις θέσεις των μελών της Ομάδας Υποστήριξης, που απασχολούνται στη συγκεκριμένη Σ.Υ.Δ., φύση και συχνότητα των παρεχόμενων Υπηρεσιών Υποστήριξης, καθώς και τον αριθμό των μελών της Ομάδας Υποστήριξης της Σ.Υ.Δ.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας πρέπει να είναι καθολικά προσβάσιμος για τους ενοίκους της Σ.Υ.Δ. και να υπάρχει η σχετική προσαρμογή για τα άτομα που έχουν αισθητηριακή αναπηρία.

Ο Φορέας γνωστοποιεί στην Εποπτεύουσα Αρχή τον κανονισμό Λειτουργίας κάθε Σ.Υ.Δ. πριν την έναρξη της λειτουργίας της, καθώς και κάθε τροποποίησή του.

Διακρίσεις Σ.Υ.Δ.

Οι Σ.Υ.Δ. διακρίνονται βάσει του αριθμού των ατόμων με αναπηρία που διαμένουν σε αυτές, ως εξής:

Α) Σ.Υ.Δ. 1-4 ατόμων με αναπηρία

Β) Σ.Υ.Δ. 5-9 ατόμων με αναπηρία

Η σύνθεση των ενοίκων κάθε Σ.Υ.Δ. καθορίζεται από τη Διεπιστημονική ομάδα του Φορέα που την ιδρύει, βάσει επιστημονικών κριτηρίων και λαμβάνοντας υπόψη την προσωπικότητα, την κατάσταση της υγείας, τις δυνατότητες και τις ανάγκες έκαστου ατόμου με αναπηρία.

1.3.1 Ένοικοι

Στις Σ.Υ.Δ. γίνονται δεκτά άτομα ηλικίας άνω των 18 ετών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα εδάφια α' και γ' του άρθρου 1 της υπ' αρ.Δ12/ΓΠ.οικ.13107/283/20.03.2019 ΚΥΑ, τα οποία δεν μπορούν να διαβιώσουν αυτόνομα χωρίς κατάλληλη υποστήριξη. Η επιλογή των ωφελούμενων θα πραγματοποιείται από τον εκάστοτε δικαιούχο, κατόπιν της έκδοσης της Απόφασης Ένταξης από την ΕΥΔ. Η διαδικασία επιλογής, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής, της μοριοδότησης και των λοιπών παραμέτρων που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη διενεργούνται βάσει του οικείου θεσμικού πλαισίου.

Βασικά κριτήρια αξιολόγησης είναι τα εξής:

- Η προσωπικότητα του ενδιαφερόμενου ατόμου.
- Οι δυνατότητες συμμετοχής τους σε δραστηριότητες της κατοικίας και της κοινότητας.
- Η δυνατότητα προσαρμογής στις νέες συνθήκες διαβίωσης και συνύπαρξης με τους άλλους ενοίκους.
- Η αποδοχή του νέου περιβάλλοντος διαβίωσης από το ίδιο το άτομο ή και την οικογένεια του.

1.3.2 Σκοπός και στόχοι

Ο στόχος των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) είναι η παροχή χώρων για την μόνιμη διαβίωση – κατοικία ατόμων με νοητική αναπηρία (Π.Ν.Ο.Υ) με κατάλληλα οργανωμένη υποστήριξη εκ μέρους φορέα και υπηρεσιών όπως διαβίωσης, φροντίδας (διαμονή, διατροφή, μέριμνα για πρόσβαση σε ιατρική και νοσοκομειακή φροντίδα, όποτε απαιτείται, μετακινήσεις κτλ.).

Επιμέρους στόχοι των Σ.Υ.Δ. είναι:

- Η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρία που χρήζουν υποστηρικτικών υπηρεσιών.
- Η μετάβαση από την ιδρυματική φροντίδα σε επίπεδο τοπικής κοινότητας.
- Η αποφυγή της ιδρυματοποίησης των ατόμων με αναπηρία.

1.3.3 Προσωπικό Σ.Υ.Δ.

Στην Υποστηριζόμενη Διαβίωση, οι ευθύνες του έμμισθου προσωπικού είναι ιδιαίτερα εξατομικευμένες και μπορεί να ποικίλουν, συμπεριλαμβάνοντας τη παροχή βοήθειας στην επιλογή προσωπικού, την επιλογή ενός σπιτιού, την παροχή βοήθειας για την ολοκλήρωση δραστηριοτήτων της καθημερινής ζωής κ.α. Με δεδομένο ότι το υψηλό επίπεδο εξατομίκευσης και η ενσωμάτωση στην κοινότητα μπορεί να θεωρηθούν ως σημαντικό κομμάτι του Μοντέλου Υποστηριζόμενης Διαβίωσης, πολύ συχνά παρουσιάζεται η αναγκαιότητα για συνεργασία με ειδικούς εξωτερικούς επιστήμονες (κλινικούς ψυχολόγους, ψυχιάτρους, κοινωνικούς λειτουργούς, εργοθεραπευτές, λογοθεραπευτές, φυσικοθεραπευτές, κ.τ.λ), καθώς και για τη συγκρότηση Διεπιστημονικής ομάδας με διαγνωστικό – συμβουλευτικό ρόλο, η οποία θα αποτελείται τουλάχιστον από έναν ψυχολόγο και έναν κοινωνικό λειτουργό.

Στις Σ.Υ.Δ. ενδείκνυται να παρέχονται οι εξής υπηρεσίες από εξειδικευμένο προσωπικό:

- Ομάδα Εργοθεραπείας και ανάπτυξης της αδρής και λεπτής κινητικότητας (χειροτεχνικές κατασκευές, καλλιτεχνικές δραστηριότητες, καλλιτεχνικό παιχνίδι) με παράλληλη ενίσχυση της λειτουργικότητας των ενοίκων.
- Ομάδα Ανάπτυξης δεξιοτήτων αυτόνομης διαβίωσης – αυτοεξυπηρέτησης (ατομική υγιεινή, οικιακές εργασίες).
- Ομάδα ανάπτυξης δεξιοτήτων προ-επαγγελματικής αποκατάστασης.
- Ομάδα ανάπτυξης της κοινωνικής συναλλαγής – επικοινωνίας.
- Ομάδα μουσικοθεραπείας.
- Ομάδα εξοικείωσης με τη νέα τεχνολογία.
- Ομάδα εκμάθησης προσαρμοστικών δεξιοτήτων.
- Ομάδα δημιουργικής απασχόλησης.

1.3.4 Φορείς ίδρυσης και λειτουργίας

Οι Σ.Υ.Δ. ιδρύονται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα, που παρέχουν οργανωμένα όλες τις απαραίτητες υπηρεσίες για την αξιοπρεπή διαβίωση ατόμων με αναπηρία. Δεν θεωρούνται φορείς τα άτομα με αναπηρία, οι γονείς ατόμων αυτών ή οι δικαστικοί συμπαραστάτες τους, που ενεργούν ως φυσικά πρόσωπα για τον εαυτό τους, τα τέκνα τους ή τα πρόσωπα που βρίσκονται υπό τη δικαστική τους συμπάρσταση.

1.3.5 Υποχρεώσεις Φορέα και Παρεχόμενες Υπηρεσίες

Ο Φορέας οφείλει να παρέχει στους ενοίκους των Σ.Υ.Δ. τις απαραίτητες υπηρεσίες υποστήριξης σύμφωνα με τις αρχές του άρθρου 2 (ΦΕΚ 1160/Β'/08.04.2019).

Συγκεκριμένα οφείλει να εξασφαλίσει:

- Υγιεινή και ισορροπημένη διαμονή.
- Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή.
- Μέριμνα για τη πρόσβαση των ενοίκων σε ιατρική φροντίδα.
- Μέριμνα για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό προσωπικό.
- Μέριμνα για την ψυχαγωγία, τη διασκέδαση και τη συμμετοχή των ενοίκων σε κοινωνικές εκδηλώσεις.
- Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων και τη συμμετοχή τους σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης των μαθησιακών τους ικανοτήτων.
- Προώθηση των ενοίκων που έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης στην εργασία σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης.
- Μέριμνα για την επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια.
- Εξατομικευμένο πρόγραμμα προσαρμοσμένο στις ανάγκες του κάθε ενοίκου.

1.3.6 Χρηματοδότηση Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης

Οι δομές αυτόνομης διαβίωσης που δημιουργήθηκαν μετά την αποασυλοποίηση στην Ελλάδα λειτουργούν κυρίως λόγω της πρωτοβουλίας των ιδρυμάτων, της τοπικής αυτοδιοίκησης και όχι λόγω κρατικού σχεδιασμού. Το κράτος μετά το 2010 σταμάτησε να χρηματοδοτεί τις Σ.Υ.Δ. και η χρηματοδότησή τους διασφαλίστηκε από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα «Σταδιακή επανένταξη των

ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνικό-οικονομική ζωή και προώθηση στην αυτόνομη διαβίωση». Σήμερα η χρηματοδότηση των Σ.Υ.Δ. προέρχεται κατά κύριο λόγο από το ΕΣΠΑ και το ΕΟΠΥΥ.

Στην 4^η προγραμματική περίοδο του ΕΣΠΑ (2007-2013), προβλεπόταν η χρηματοδότηση της λειτουργίας των Σ.Υ.Δ. από το ΕΣΠΑ για 24 μήνες, υπό την προϋπόθεση διασφάλισης της συνέχισης της λειτουργίας τους από εθνικούς ή ίδιους πόρους (Ίδια επεξεργασία- ΠΕΠ Στερεάς Ελλάδας, χρηματοδότηση πράξεων ΕΚΤ).

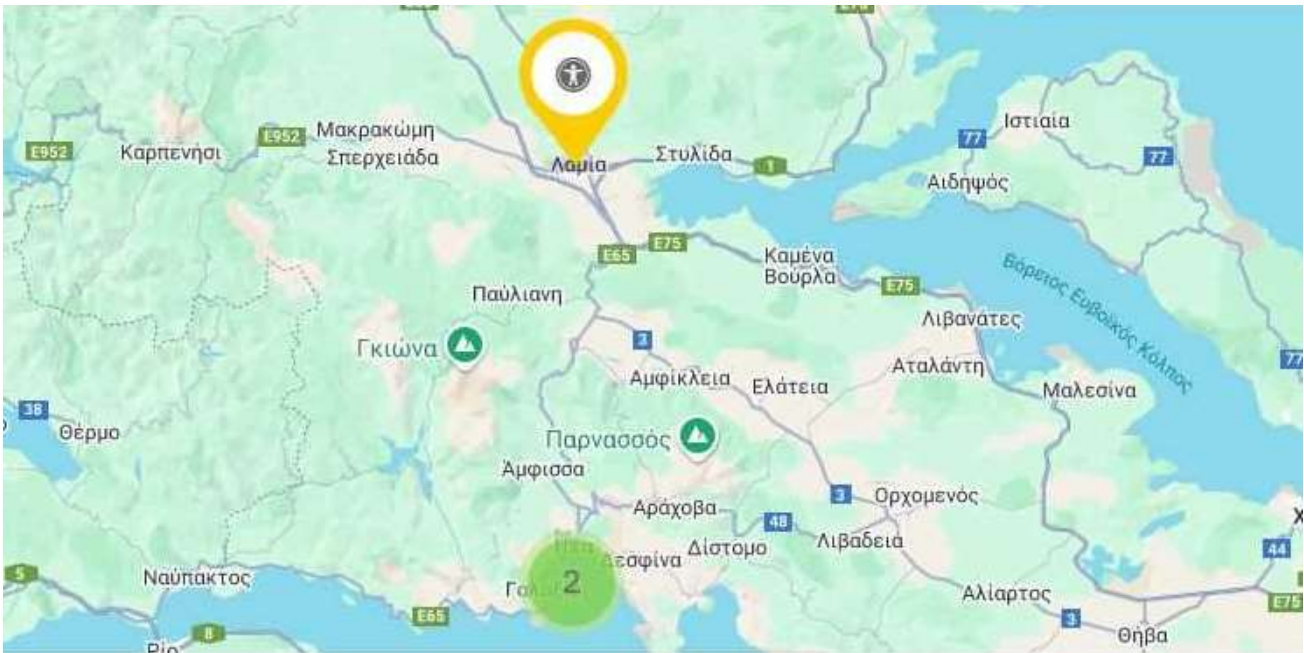
Σε σχετικό άρθρο του ο Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γεώργιος Σταμάτης, ανέφερε μεταξύ άλλων, πως έχει εξασφαλιστεί η ομαλή χρηματοδότησης των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης, με την ολοκλήρωση του νέου προτύπου σύμβασης με τον ΕΟΠΥΥ, έχοντας υπερδιπλασιάσει την σχετική δαπάνη και διασφαλίζοντας την συνέχιση της χρηματοδότησης της λειτουργίας τους μέσω του ΕΣΠΑ 2021-2027 (Σταμάτης, 2022). Επισημαίνεται ότι το 2025 θα διεξαχθεί μελέτη βιωσιμότητας των Δομών που συνεχίζουν τη λειτουργία τους από την προηγούμενη ΠΠ και οι τυχόν αλλαγές που θα προκύψουν στο θεσμικό πλαίσιο θα είναι δεσμευτικές και για τις νέες κοινωνικές δομές και θα πρέπει να ενσωματωθούν στους όρους υλοποίησης. Αλλαγές που τυχόν προκύψουν από τις παραπάνω διαδικασίες θα αποτυπωθούν στην Ενδιάμεση Αναθεώρηση του ΠΕΠ ΤΟ 2025. (ΠΕΠ Στερεάς Ελλάδας).

1.3.7 Οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης στη Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας

Η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, προώθησε δράσεις και προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα για τα άτομα με αναπηρία. Σε αυτό το πλαίσιο ενισχύθηκε η στήριξη για λειτουργία των δομών και υπηρεσιών που αφορούν τα άτομα αυτά και η ανάπτυξη του δικτύου των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Α.με.Α.

Πιο συγκεκριμένα στη Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας λειτουργούν οι εξής δομές Σ.Υ.Δ.:

- Λειτουργία δομής ΣΥΔ 4 ατόμων στην Ροδίτσα Λάμιας
- Λειτουργία δομής ΣΥΔ 4 ατόμων στα Γαλανέϊκα Λάμιας.
- Λειτουργία δομής ΣΥΔ 6 ατόμων: κτίριο 1 "ΖΩΗ" Εστία Άγιος Νικόλαος Γαλαξίδι.
- Λειτουργία δομής ΣΥΔ 6 ατόμων: κτίριο 2 "ΕΙΡΗΝΗ" Εστία Άγιος Νικόλαος Γαλαξίδι.



<https://www.socialsterea.gr/eidi-domis/>

Κεφάλαιο 2^ο: Μεθοδολογία Έρευνας

2.1 Σκοπός και στόχοι Έρευνας

Σκοπός της έρευνας είναι η διερεύνηση και η συλλογή στοιχείων και πληροφοριών για θέματα που σχετίζονται με την λειτουργία των Στεγών Υποστηριζόμενης διαβίωσης.

Στόχοι της έρευνας είναι να διαπιστωθεί ο βαθμός ικανοποίησης των ωφελούμενων από τις παρεχόμενες υπηρεσίες, ο εντοπισμός τυχόν προβλημάτων και δυσλειτουργιών και η διατύπωση προτάσεων βελτίωσης λειτουργίας των δομών.

Επίσης μέσα από τις συνεντεύξεις των ατόμων που εργάζονται στις Δομές ελέγχεται κατά πόσο ανταποκρίνονται οι προσφερόμενες υπηρεσίες στις απαιτήσεις των ενοίκων και κατατίθενται προτάσεις που συμβάλουν στη βελτίωση της λειτουργίας τους.

2.2 Πληθυσμός- Δείγμα Έρευνας

Πληθυσμός- Στόχος της έρευνας είναι τα άτομα με αναπηρία που διαμένουν στις Σ.Υ.Δ., καθώς και οι εργαζόμενοι αυτών των δομών.

Λόγω της αντικειμενικής δυσκολίας συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων από τους ίδιους τους ωφελούμενους, στις περισσότερες περιπτώσεις συμπληρωθήκαν από τους διαμεσολαβητές

(κηδεμόνες /δικαστικοί αντιπρόσωποι), υπό τη προϋπόθεση ότι πρόκειται για άτομα που γνωρίζουν καλά τους ωφελούμενους για τους οποίους απαντούν και είναι σε θέση να δώσουν σαφή εικόνα η οποία ανταποκρίνονται στη ζωή τους.

2.3 Δείγμα

Η σωστή δειγματοληψία είναι μια τεχνική που στηρίζεται στη κρίση του ερευνητή, παρά στους κανόνες και στο πλαίσιο της μεθόδου. Η ποσοτική δειγματοληψία βασίζεται σε 4 βασικούς κανόνες: στην εγκυρότητα, την αξιοπιστία, την αντιπροσωπευτικότητα και την αντικειμενικότητα. Συνεπώς, το δείγμα θα πρέπει να είναι το κατάλληλο για την ερμηνεία του φαινομένου σε παροχή ποσοτικών υπηρεσιών, που θα επιτρέψουν να επιτευχθεί η έννοια του κορεσμού, αναφορικά με τις πληροφορίες για το υπό έρευνα φαινόμενο (Mishler,1996).

Το δείγμα που επιλέχθηκε αποτελείται από υπευθύνους και Ωφελούμενους/Κηδεμόνες/Δικαστικούς Συμπαραστάτες των Δομών που θεωρήθηκε ότι ικανοποιεί τις συγκεκριμένες ανάγκες της έρευνας και αντιστοιχεί στη δυναμικότητα της Δομής.

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ (Κηδεμόνες/ Δικαστικοί συμπαραστάτες)	20
ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ	2

Πίνακας 1:Μέγεθος δείγματος Ωφελούμενων και Συντονιστών

2.4 Κατανομή των συγχρηματοδοτούμενων δομών

Η συγκεκριμένη έρευνα απευθύνθηκε στις ΣΥΔ που χρηματοδοτούνται με πόρους του ΕΠ «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 2021-2027», μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ).

Συνολικά, στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας λειτουργούν 4 δομές, με τον αριθμό των ωφελούμενων βάσει της δυναμικότητάς τους να φτάνει τους 20.

2.5 Μεθοδολογική προσέγγιση - Ερευνητικά εργαλεία

Η μεθοδολογία της παρούσας έρευνας στηρίχθηκε ως επί το πλείστον στη ποσοτική μέθοδο με ορισμένα ποιοτικά στοιχεία. Βασικός στόχος είναι συλλογή στοιχείων και η εξαγωγή γενικών συμπερασμάτων όσον αφορά τη λειτουργία των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.

Οι συνεντεύξεις που διενεργήθηκαν στο πλαίσιο της παρούσας έρευνας αποτελούν μία μορφή ημιδομημένης συζήτησης, για τον εκάστοτε ερωτηθέντα. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν, θα μετατραπούν σε μετρήσιμες ποσότητες και στη συνέχεια θα ακολουθήσει η επεξεργασία και η στατιστική ανάλυση αυτών.

Το μεγαλύτερο τμήμα των ερωτηματολογίων περιλαμβάνουν ερωτήσεις που μετράνε το βαθμό ικανοποίησης των ερωτηθέντων (καθόλου, λίγο, αρκετά, πολύ, δεν ξέρω/δεν απαντώ) μέσω κλιμάκων Likert. Σε άλλες ερωτήσεις συναντάμε πίνακες με πιθανές απαντήσεις, σε κάποιες άλλες οι συνεντευξιαζόμενοι καλούνται να επιλέξουν “ΝΑΙ” ή “ΟΧΙ” όπως και να αναφέρουν ή να περιγράψουν τις απόψεις τους πάνω σε κάποιο ερώτημα.

Στη Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας λειτουργούν 4 Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης. Δυο βρίσκονται στον Δήμο Δελφών, της Περιφερειακής Ενότητας Φωκίδας και τα άλλα δυο στον Δήμο Λαμιών, της Περιφερειακής Ενότητας Φθιώτιδας, της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και είναι τα εξής:

- Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) Εστία Αγ. Νικόλαος, κτίριο 1 «ΖΩΗ» Γαλαξίδι
- Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) Εστία Αγ. Νικόλαος, κτίριο 2 «ΕΙΡΗΝΗ», Γαλαξίδι
- Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) Ροδίτσα, Λαμίας
- Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) Γαλανείκα, Λαμίας

Στην έρευνα χρησιμοποιήθηκαν δυο (2) ερωτηματολόγια:

- Για τους Υπευθύνους
- Για τους Ωφελούμενους / Κηδεμόνες / Δικαστικούς Συμπαραστάτες

Το ερωτηματολόγιο των Ωφελούμενων/Κηδεμόνων/Δικαστικών Συμπαραστών απαρτίζονται από δεκαεννιά (19) ερωτήσεις, στη πλειοψηφία τους κλειστού τύπου και διαμορφώνονται στις ακόλουθες ενότητες:

Ενότητα Α: Ταυτότητα του ωφελούμενου (14 ερωτήσεις)

Ενότητα Β: Ικανοποίηση από τις υπηρεσίες της ΣΥΔ (5 ερωτήσεις)

Ενότητα Γ: Βελτίωση ωφελούμενων – Προτάσεις βελτίωσης ΣΥΔ.

Ακολούθως, το ερωτηματολόγιο των Υπευθύνων περιείχε 25 ερωτήσεις κλειστού και ανοιχτού τύπου οι οποίες ομαδοποιήθηκαν στις ακόλουθες ενότητες:

Ενότητα Α: Στοιχεία Στέγης (4 ερωτήσεις)

Ενότητα Β: Στελέχωση και Λειτουργία Δομής (7 ερωτήσεις)

Ενότητα Γ: Δραστηριότητα και Παρεχόμενες Υπηρεσίες (7 ερωτήσεις)

Ενότητα Δ: Χρηματοδοτήσεις και Πόροι (3 ερωτήσεις)

Ενότητα Ε: Κοινωνική Δικτύωση – Δημοσιότητα (4 ερωτήσεις)

2.6 Υλοποίηση και Χρονικό Διάστημα Διεξαγωγής της έρευνας

Τα δεδομένα συλλέχθηκαν στο διάστημα από 04-12-2024 έως 08-12-2024.

Τα ερωτηματολόγια συμπληρώθηκαν ηλεκτρονικά από την πλειονότητα των συμμετεχόντων και στη συνέχεια πραγματοποιήθηκαν διά ζώσης συναντήσεις ώστε να συλλεχθούν περαιτέρω πληροφορίες για τη λειτουργία των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.

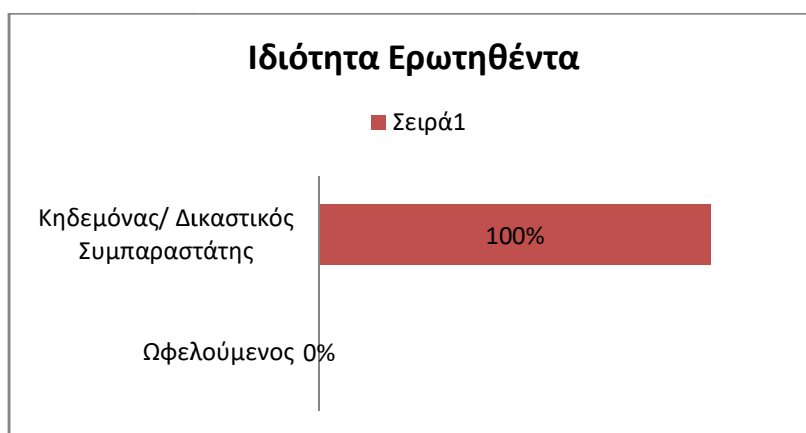
Κεφάλαιο 3^ο: Βασικά αποτελέσματα της έρευνας στις ΣΥΔ

Αποτελέσματα των ερωτηματολογίων των Ωφελούμενων Σ.Υ.Δ. ή Ωφελούμενων Σ.Υ.Δ. που τελούν υπό κηδεμονία /δικαστική συμπαράσταση.

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα βασικά ευρήματα της έρευνας που αφορά τους ωφελούμενους. Στις περισσότερες περιπτώσεις οι ερωτήσεις απαντήθηκαν από τους Κηδεμόνες /Δικαστικούς Συμπαραστάτες, λόγω της δυσκολίας συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων από τους ίδιους τους ωφελούμενους.

3.1 Ιδιότητα ερωτηθέντα

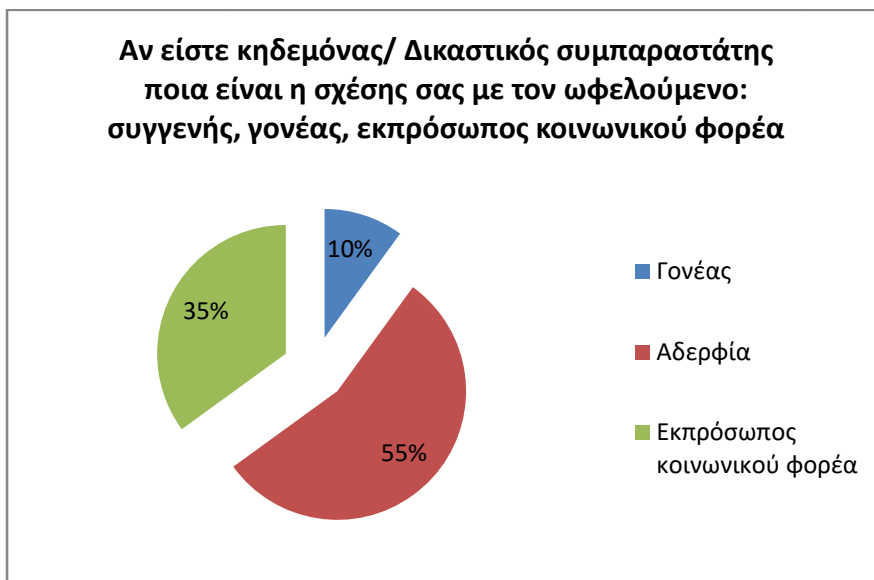
Στις ΣΥΔ τα ερωτηματολόγια συμπληρώθηκαν σε ποσοστό 100% από τους Κηδεμόνες/Δικαστικούς Συμπαραστάτες των ωφελούμενων.



Διάγραμμα 1: Ιδιότητα Ερωτηθέντα ΣΥΔ

3.2 Σχέση ερωτηθέντα με τον Ωφελούμενο

Το μεγαλύτερο ποσοστό που αντιστοιχεί στο 55% των ερωτηματολογίων συμπληρώθηκαν από τα αδέρφια των Ωφελούμενων, το 35% από τους εκπροσώπους κοινωνικού φορέα και το 10% από τους γονείς τους.

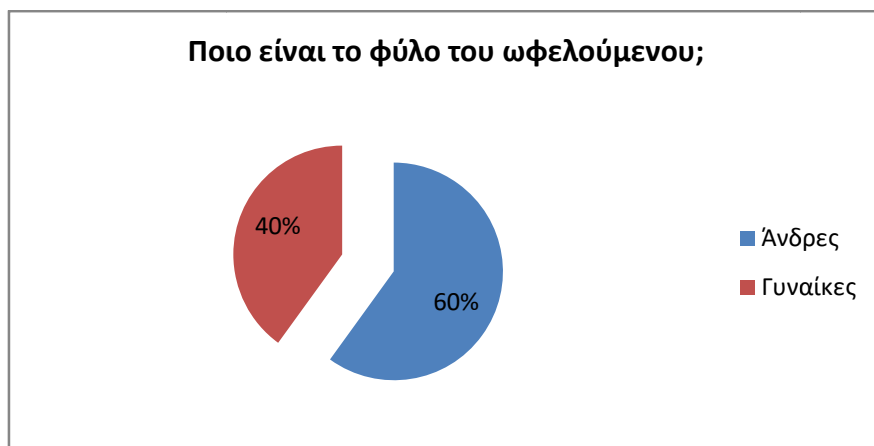


Διάγραμμα 2: Σχέση ερωτηθέντα με τον ωφελούμενο

3.3 Ταυτότητα των ατόμων που διαβιούν στις Σ.Υ.Δ.

3.3.1 Φύλο των ενοίκων των Σ.Υ.Δ.

Στις 4 Στέγες του δείγματος της έρευνας, διαμένουν σε ποσοστό 60% άνδρες και σε ποσοστό 40% γυναίκες.



Διάγραμμα 3: Φύλο ωφελούμενων στεγών

3.3.2 Μέση και διάμεση ηλικία των Ωφελούμενων

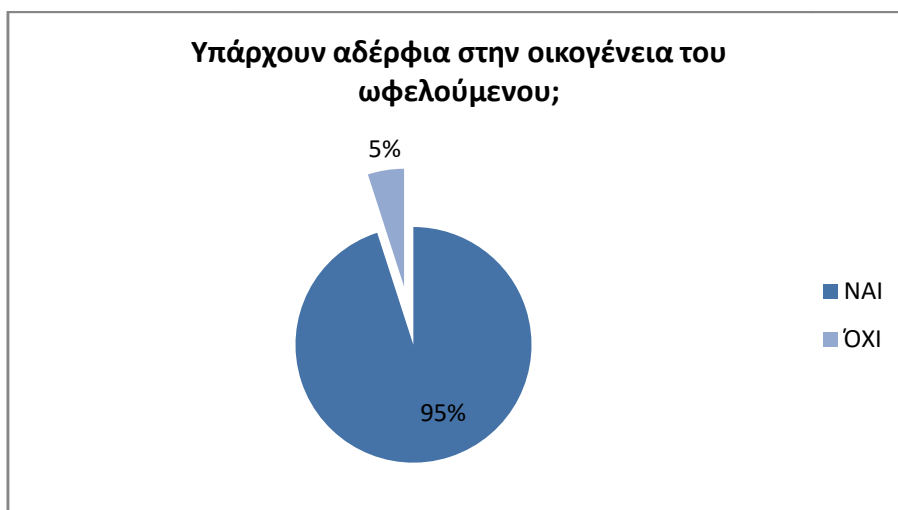
Η μέση ηλικία των ωφελούμενων που διαβιούν στις Σ.Υ.Δ. είναι τα 41 έτη, με τη μικρότερη ηλικία να είναι τα 20 έτη και τη μεγαλύτερη τα 62 έτη.

Ηλικία ωφελούμενου				
	Από	20 ετών	Έως	62 ετών
Μέσος ορός	41			

Πίνακας 2: Ηλικία Ωφελούμενου

3.3.3 Αδέρφια στην οικογένεια Ωφελούμενων

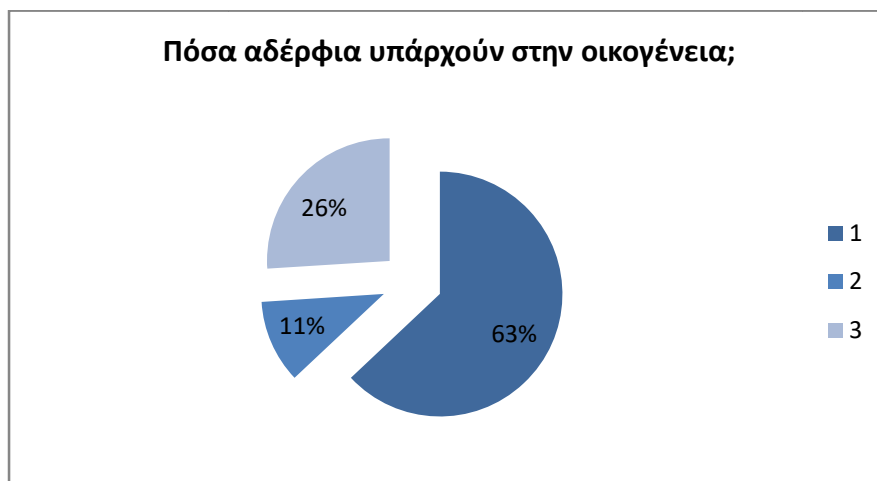
Με βάση τις απαντήσεις των ερωτηθέντων το 95% των ωφελούμενων έχει αδέρφια, ενώ το 5% δεν έχει.



Διάγραμμα 4: Αδέρφια στην οικογένεια ωφελούμενων

Αριθμός αδερφών

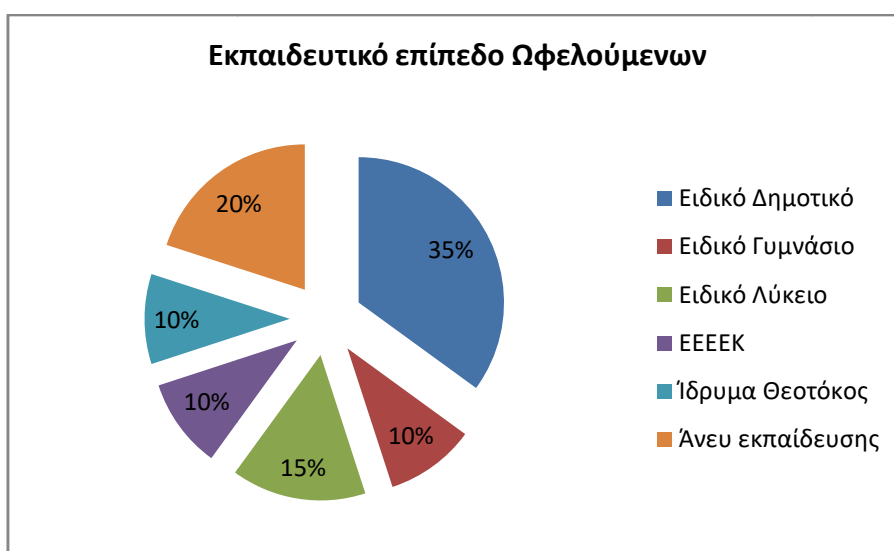
Σε ποσοστό 63% οι Ωφελούμενοι έχουν έναν (1) αδερφό/αδερφή. Το 26% έχει τρία (3) αδέρφια ενώ το 11% δύο (2).



Διάγραμμα 5 : Αριθμός αδερφών

3.3.4 Εκπαιδευτικό επίπεδο Ωφελούμενων

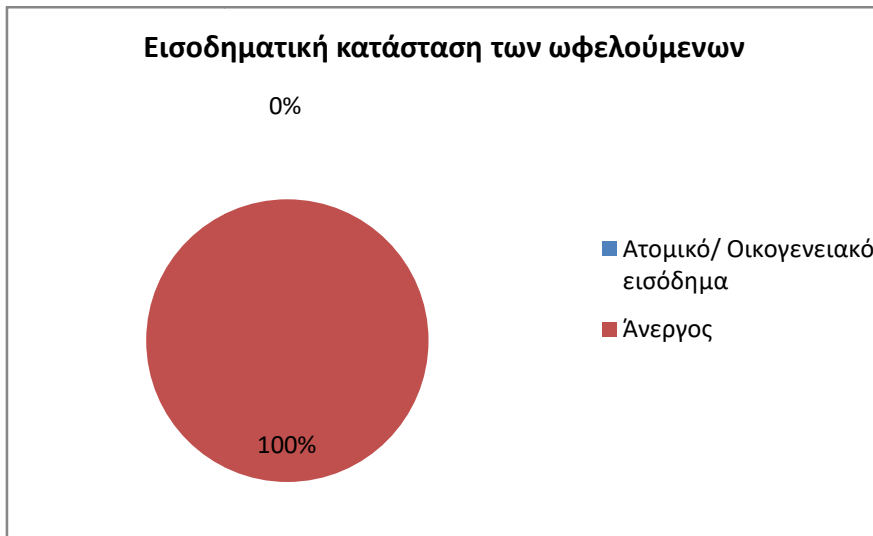
- Αναφορικά με το εκπαιδευτικό επίπεδο των ωφελούμενων το 35% έχει τελειώσει το Δημοτικό Σχολείο Ειδικής Αγωγής, το 10% έχει φοιτήσει σε Γυμνάσιο Ειδικής αγωγής ενώ το 15% Λύκειο Ειδικής Αγωγής.
- Το 10% παρακολούθησε τα Εργαστήρια Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ).
- Το 10% έλαβε εκπαίδευση μέσω του Ιδρύματος " Θεοτόκος".
- Το 20% δεν έχει λάβει καμία εκπαίδευση.



Διάγραμμα 6 : Εκπαιδευτικό επίπεδο ωφελούμενων

3.3.5 Εισοδηματική κατάσταση των ατόμων που διαβιούν στις Στέγες

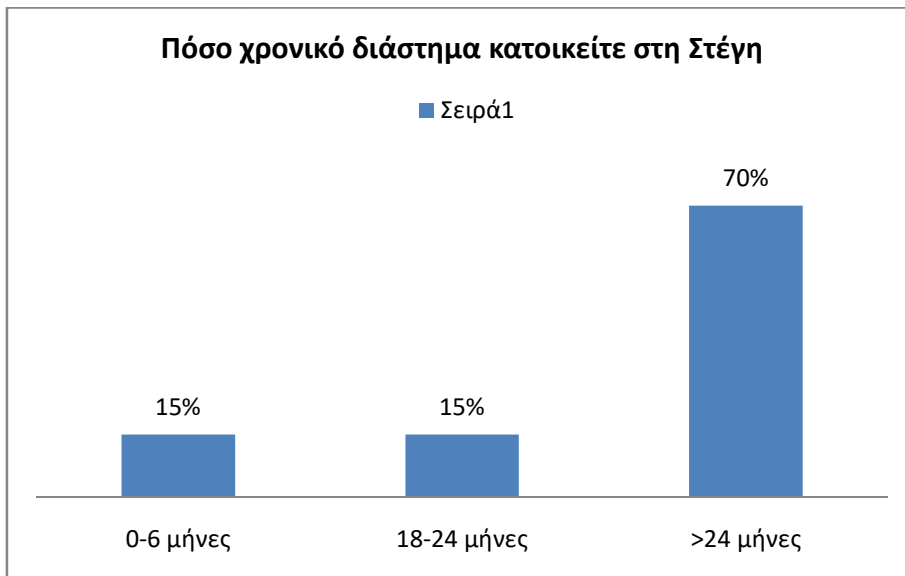
Σε ποσοστό 100% τα άτομα που διαβιούν στις Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) δεν εργάζεται.



Διάγραμμα 7 : Εισοδηματική κατάσταση των ωφελούμενων

3.3.6 Χρονικό διάστημα διαμονής στη Στέγη

- 70% των Ωφελούμενων κατοικεί στις Στέγες πάνω από 24 μήνες.
- 15% των Ωφελούμενων μένει στις Σ.Υ.Δ. για 18 έως 24 μήνες και το υπόλοιπο 15% διαμένει έως 6 μήνες.



Διάγραμμα 8 : Χρονικό διάστημα διαμονής στη Στέγη

3.3.7 Πηγή πληροφόρησης για τη Στέγη

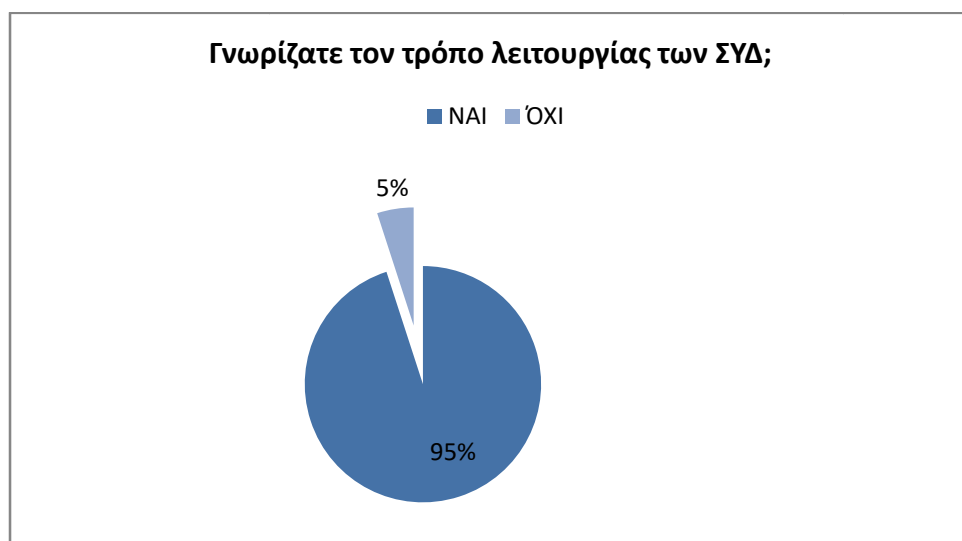
Το 50% των Ωφελούμενων/Κηδεμόνων/Δικαστικών Συμπαραστατών που συμμετείχαν στην ερευνά πληροφορήθηκαν για την λειτουργία της Στέγης από το Οικοτροφείο της Στέγης Εστία Άγιος Νικόλαος, το 10% από το Οικοτροφείο Κεφαλονιάς, το 20% από το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, το 10% από το οικογενειακό περιβάλλον και τέλος σε μικρότερα ποσοστά οι Ωφελούμενοι ενημερώθηκαν για τη λειτουργία της Στέγης από το Διαδίκτυο και από τα Κέντρα Δημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας (ΚΔΗΦ).



Διάγραμμα 9: Πηγή πληροφόρησης για τη Στέγη

3.3.8 Τρόπος λειτουργίας των Σ.Υ.Δ.

Το 95% των ερωτηθέντων (Κηδεμόνων/ Δικαστικών Συμπαραστατών) που συμμετείχαν στην Έρευνα είχαν γνώση της λειτουργίας των Στεγών ενώ σε αντίθεση το 5% δεν γνώριζε.

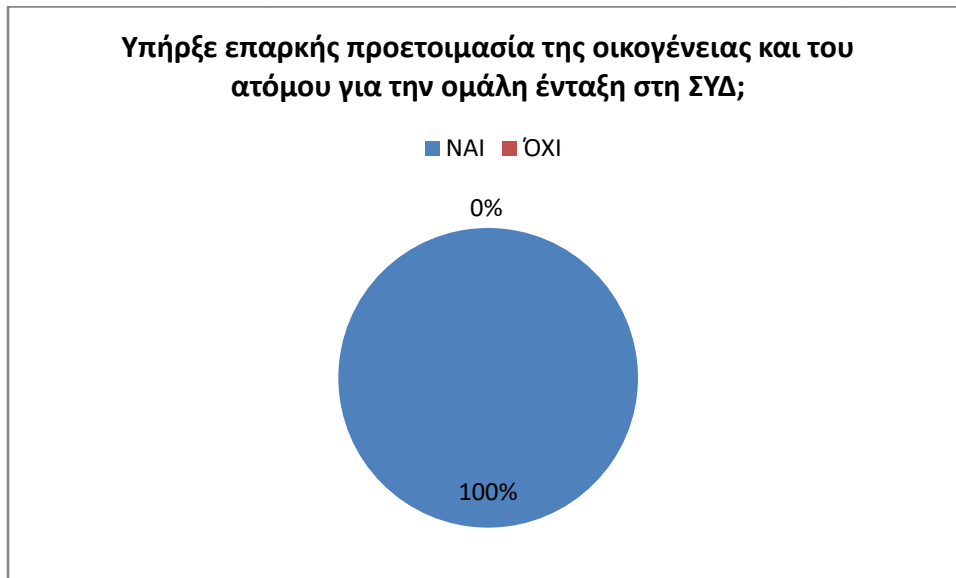


Διάγραμμα 10 : Τρόπος λειτουργίας των ΣΥΔ

3.3.9 Προετοιμασία της οικογένειας και του ατόμου για την ομαλή ένταξη στη

Στέγη

Σε ποσοστό 100% τόσο οι Ωφελούμενοι όσο και οι οικογένειές τους, είχαν προετοιμαστεί για την ομαλή ένταξη τους στη Σ.Υ.Δ.

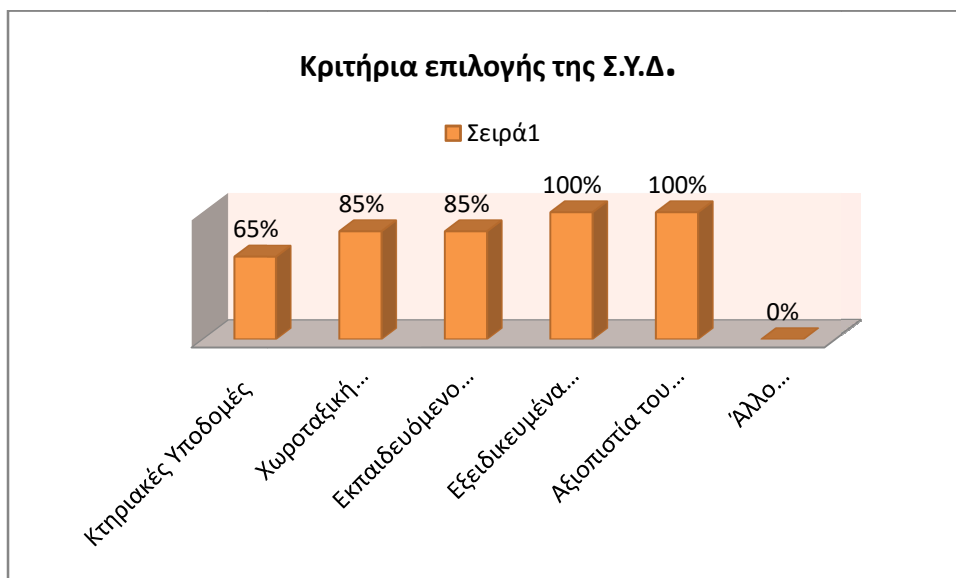


Διάγραμμα 11: Ομαλή ένταξη στη ΣΥΔ.

3.3.10 Κριτήρια Επιλογής της Σ.Υ.Δ.

Όλοι οι ερωτηθέντες (100%) βασικό κριτήριο επιλογής της Σ.Υ.Δ. είχαν την αξιοπιστία του Φορέα καθώς και τα εξειδικευμένα προγράμματα. Σε μικρότερο ποσοστό (85%) ήταν το εκπαιδευμένο προσωπικό και η χωροταξική επιλογή και προσβασιμότητα. Τέλος σε ποσοστό 65% έλαβαν υπόψιν τους τις κτηριακές υποδομές.

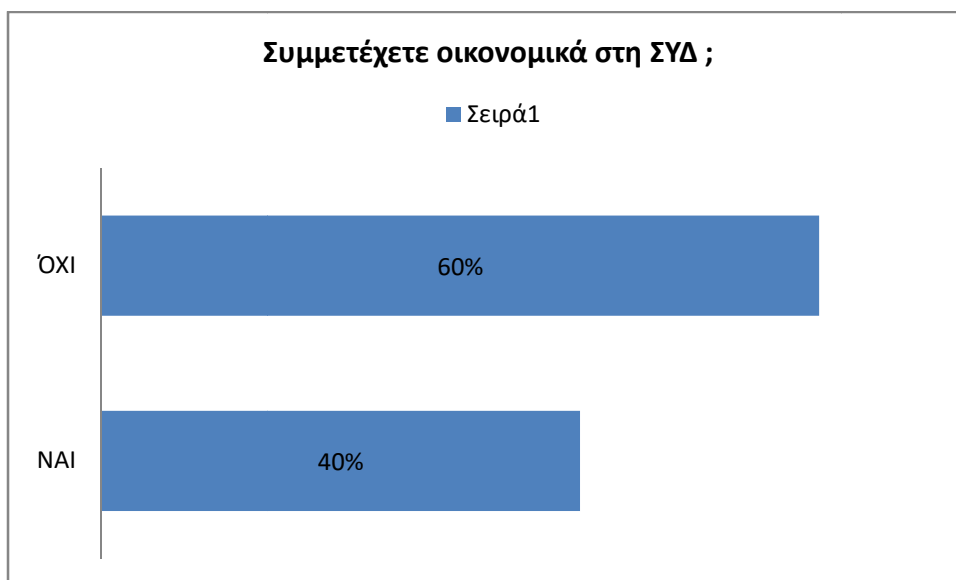
Παρατήρηση: Το άθροισμα του ποσοστού των απαντήσεων είναι μεγαλύτερο από 100% διότι στην ερώτηση μπορούσαν να δοθούν περισσότερες από μια (1) απαντήσεις (πολλαπλότητα απαντήσεων).



Διάγραμμα 12: Κριτήρια επιλογής της ΣΥΔ

3.3.11 Οικονομική συμμετοχή στη Σ.Υ.Δ. μέσω της παραχώρησης ποσοστού του επιδόματος αναπηρίας.

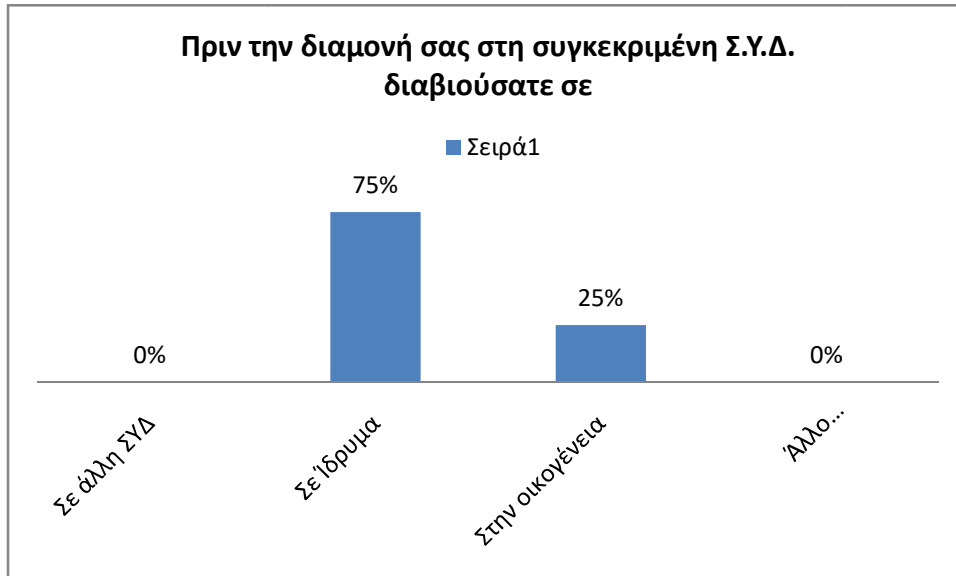
Με βάση τις απαντήσεις, το 60% των ερωτηθέντων δεν συμμετέχει οικονομικά παραχωρώντας ποσοστό του επιδόματος αναπηρίας για τη διαβίωση τους στη Σ.Υ.Δ, ενώ το 40% έχει οικονομική συμμετοχή.



Διάγραμμα 13: Οικονομική Συμμέτοχη

3.3.12 Διαβίωση Ωφελούμενων πριν την διαμονή τους στη Στέγη

Οι περισσότεροι ένοικοι (ποσοστό 75%), πριν από τη διαμονή τους στη Σ.Υ.Δ. διαβιούσαν σε ίδρυμα ενώ το 25% των Ωφελούμενων, έμεναν με την οικογένειά τους.



Διάγραμμα 14: Διαβίωση ωφελούμενων πριν την διαμονή τους στη συγκεκριμένη ΣΥΔ

3.4 Ικανοποίηση από τις παρεχόμενες υπηρεσίες

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα των ερωτήσεων όσον αφορά την ικανοποίηση των ενοίκων από τις παρεχόμενες υπηρεσίες των Σ.Υ.Δ.

Υψηλά ποσοστά ικανοποίησης συγκεντρώνουν οι υπηρεσίες που αφορούν την «Υγιεινή, άνετη και ασφαλής διαμονή» (το 85% των συμμετεχόντων δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι), την «Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή» (το 90% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι), την «Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα και τυχόν απαιτούμενη φαρμακευτική αγωγή» (το 80% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι), την «Παροχή βοήθειας για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό ίδρυμα εφόσον παραστεί ανάγκη» (το 75% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι), την «Συμμετοχή σε προγράμματα πολιτισμού, ψυχαγωγίας, άθλησης» (το 70% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι), την «Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων και συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης μαθησιακών ικανοτήτων» (το 70% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι) και την «Διαρκής φροντίδα αγωγής με σκοπό την αξιοποίηση, διατήρηση ή τυχόν εξέλιξη, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, των προσωπικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ενοίκων, ώστε να επιτυγχάνεται ο

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΠΣΤΕ – ΔΟΜΗ «ΓΕΦΥΡΑ»

μέγιστος βαθμός αυτονομίας προκείμενου να αποκτήσουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης» (το 75% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι).

Σχετικά με την υπηρεσία που αφορά τη «Πρώτωση των ενοίκων που έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης και συνεχή συνεργασία με τους υπεύθυνους προγραμμάτων έτσι ώστε να επιτευχθεί η εργασιακή και κοινωνική ένταξη στο μέγιστο δυνατό βαθμό» ένα ποσοστό (65% δήλωσαν πάρα πολύ ικανοποιημένοι) από την υπηρεσία.

Επιπλέον, το (60% των ωφελουμένων δήλωσαν παρά πολύ ικανοποιημένοι) από την υπηρεσία που αφορά την «Συνεργασία με εργοδότες κάθε ενοίκου, για ασφαλή μετάβαση και επιστροφή από και προς το χώρο εργασίας» ενώ το (40%) δηλώσαν πως δεν είναι ικανοποιημένοι από αυτή την υπηρεσία.

Η «Επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια, τους συγγενείς και το φιλικό περιβάλλον», υπάρχει στον μέγιστο βαθμό καθώς το 100% των ερωτηθέντων είναι πλήρως ικανοποιημένοι.

Τέλος, η υπηρεσία που σχετίζεται με την «πρόσβαση των ενοίκων στις πληροφορίες που σχετίζονται με τη λειτουργία ,τους σκοπούς και τους στόχους της Σ.Υ.Δ.», παρουσιάζει μεγάλο ποσοστό ικανοποίησης (95%)

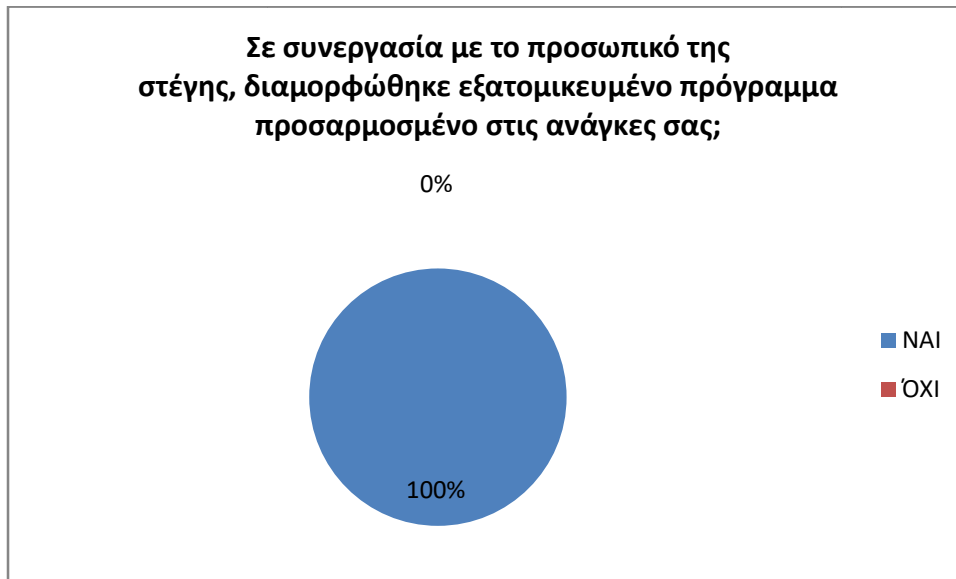
A/A	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
1	Υγιεινή, άνετη και ασφαλής διαμονή	0%	0%	5%	10%	85%
2	Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή	0%	0%	0%	10%	90%
3	Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα και τυχόν απαιτούμενη φαρμακευτική αγωγή	0%	0%	0%	20%	80%
4	Παροχή βοήθειας για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό ίδρυμα, εφόσον παραστεί ανάγκη	0%	0%	5%	20%	75%
5	Συμμετοχή σε προγράμματα πολιτισμού, ψυχαγωγίας, άθλησης	0%	0%	10%	20%	70%

6	Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων και συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης μαθησιακών ικανοτήτων	0%	0%	5%	25%	70%
7	Διαρκής φροντίδα αγωγής με σκοπό την αξιοποίηση, διατήρηση ή τυχόν εξέλιξη, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, των προσωπικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ενοίκων, ώστε να επιτυγχάνεται ο μέγιστος βαθμός αυτονομίας προκειμένου να αποκτήσουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης	0%	0%	5%	20%	75%
8	Πρώθηση των ενοίκων που έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης και συνεχής συνεργασία με τους υπεύθυνους προγραμμάτων έτσι ώστε να επιτευχθεί η εργασιακή και κοινωνική ένταξη στο μέγιστο δυνατό βαθμό	0%	15%	5%	15%	65%
9	Συνεργασία με εργοδότες κάθε ενοίκου, για ασφαλή μετάβαση και επιστροφή από και προς το χώρο εργασίας	40%	0%	0%	0%	60%
10	Επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια, τους συγγενείς και το φιλικό περιβάλλον μέσω της παροχής κατάλληλου υποστηρικτικού μηχανισμού, σε περίπτωση που είναι αναγκαίο	0%	0%	0%	0%	100%
11	Πρόσβαση των ενοίκων στις πληροφορίες που σχετίζονται με τη λειτουργία, τους σκοπούς και τους στόχους της ΣΥΔ	0%	0%	0%	5%	95%

Πίνακας 3: Ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που παρέχονται στις ΣΥΔ

3.4.1 Διαμόρφωση Εξατομικευμένου προγράμματος για τους Ωφελούμενους της Στέγης

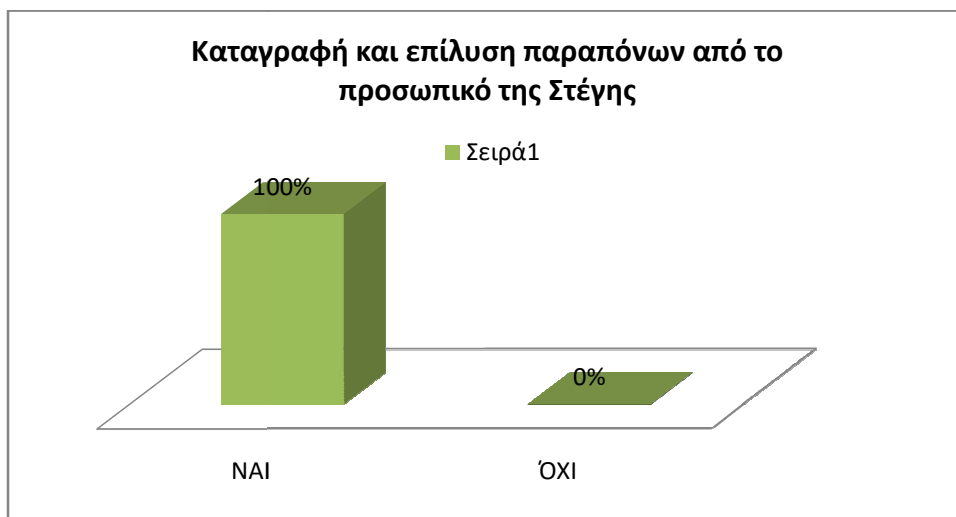
Στις Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) οι οποίες συμμετείχαν στην έρευνα, το προσωπικό σε συνεργασία με τους Ωφελούμενους, εφαρμόζουν σε ποσοστό 100% Εξατομικευμένο Πρόγραμμα προσαρμοσμένο στις ανάγκες τους.



Διάγραμμα 15: Διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος για τους ωφελούμενους της Στέγης

3.4.2 Καταγραφή και επίλυση παραπόνων από το προσωπικό της Στέγης

Όλοι οι ερωτηθέντες, Ωφελούμενοι/Κηδεμόνες/Δικαστικοί Συμπαραστάτες απάντησαν ότι από το προσωπικό της Στέγης γίνεται πλήρης καταγραφή και επίλυση των παραπόνων σχετικά με τη διαμονή τους



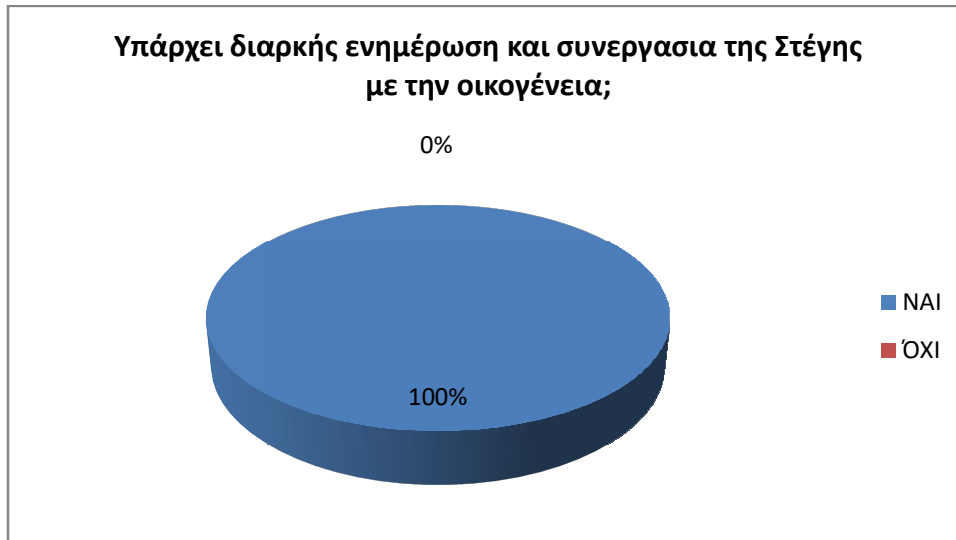
Διάγραμμα 16: Καταγραφή και επίλυση παραπόνων από το προσωπικό της Στέγης

3.4.3 Συμβίωση με τους υπόλοιπους Ενοίκους

Το σύνολο των ερωτηθέντων συμβιώνει αρμονικά με τους υπόλοιπους ενοίκους της Στέγης.

3.4.4 Ενημέρωση και συνεργασία της Στέγης με την Οικογένεια

Στο 100% του σύνολό των ερωτηθέντων απάντησαν ότι υπάρχει συνεχής και επαρκής ενημέρωση και συνεργασία μεταξύ των στελεχών και του προσωπικού των Σ.Υ.Δ. με τις οικογένειες των Ωφελούμενων.



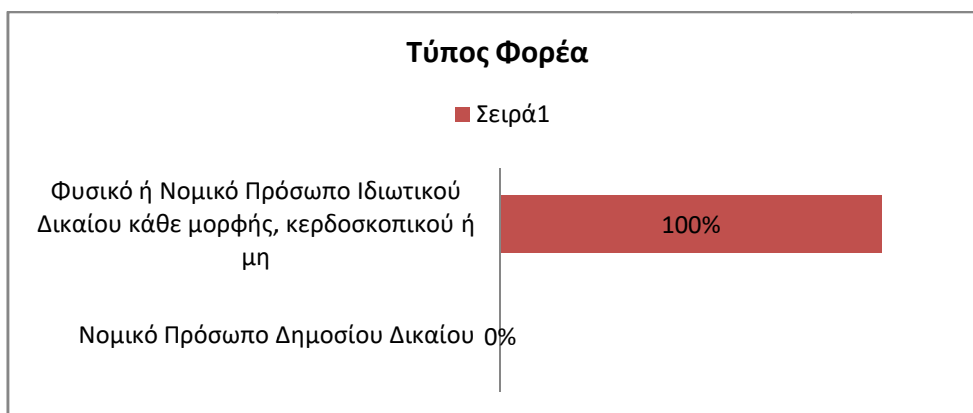
Διάγραμμα 17: Ενημέρωση και συνεργασία της Στέγης με την οικογένεια

Αποτελέσματα των ερωτηματολογίων των Υπευθύνων Σ.Υ.Δ.

3.5 Γενικά στοιχεία των Σ.Υ.Δ.

3.5.1 Τύπος Φορέα

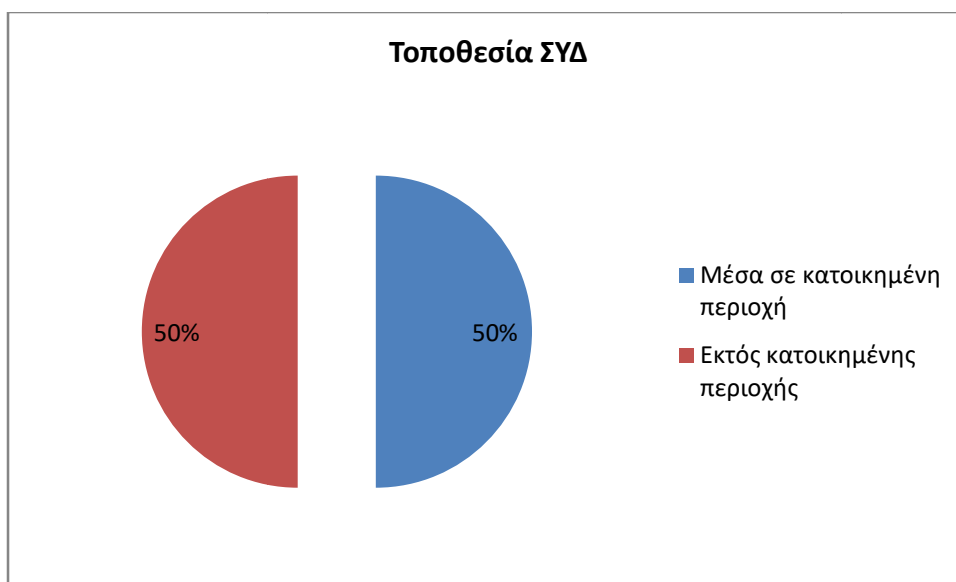
Στο σύνολο τους (100%) οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) που συμμετείχαν στην έρευνα, είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα κάθε μορφής, κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή μη.



Διάγραμμα 18: Τύπος Φορέα

3.5.2 Τοποθεσία της Σ.Υ.Δ.

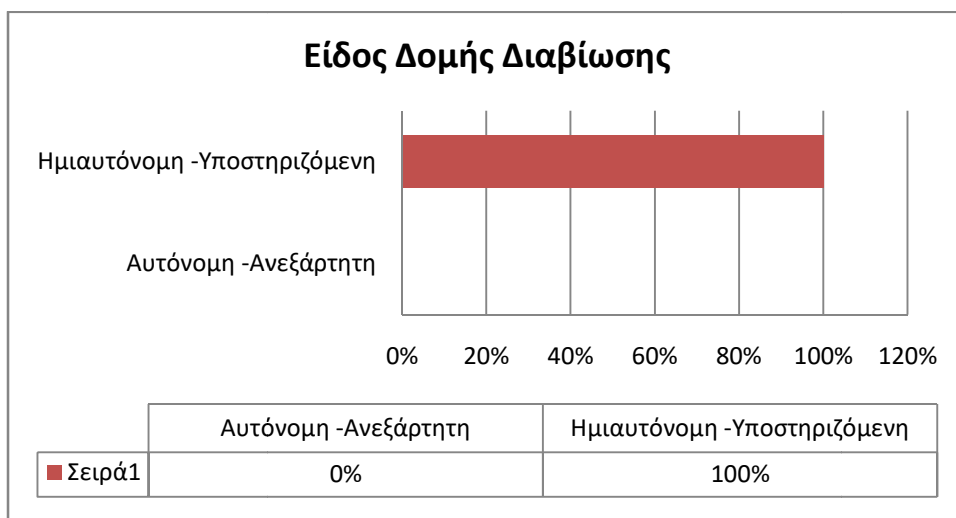
Σε ποσοστό 50% οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης βρίσκονται εντός κατοικημένων περιοχών κάτι που διευκολύνει την ανεξάρτητη διαβίωση των Ωφελούμενων εντός του αστικού ιστού ενώ το άλλο 50% βρίσκεται εκτός κατοικημένης περιοχής κι αυτό δυσκολεύει τη κοινωνική ενσωμάτωση τους.



Διάγραμμα 19: Τοποθεσία ΣΥΔ

3.5.3 Είδος Δομής Διαβίωσης

Το σύνολο των Στεγών χαρακτηρίζονται ως Ημιαυτόνομη – Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.



Διάγραμμα 20: Είδος Δομής

3.6 Στελέχωση και Λειτουργία

3.6.1 Προσωπικό της Δομής

Η στελέχωση των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) απαρτίζεται από διάφορες ειδικότητες, που συμβάλλουν στη σωστή λειτουργία τους. Το προσωπικό που εργάζεται στις Σ.Υ.Δ. είναι επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό.

Το επιστημονικό προσωπικό που εντάσσεται στις Σ.Υ.Δ. είναι Κοινωνικοί Λειτουργοί, Εκπαιδευτές ΑμεΑ, Λογοθεραπευτές, Εργοθεραπευτές, Ψυχολόγοι, Ψυχίατροι, Καθηγητές Φυσικής Αγωγής (Ειδικής Αγωγής), Φυσικοθεραπευτές, Ψυχολόγοι – Γεροντολόγοι και Νοσηλεύτες.

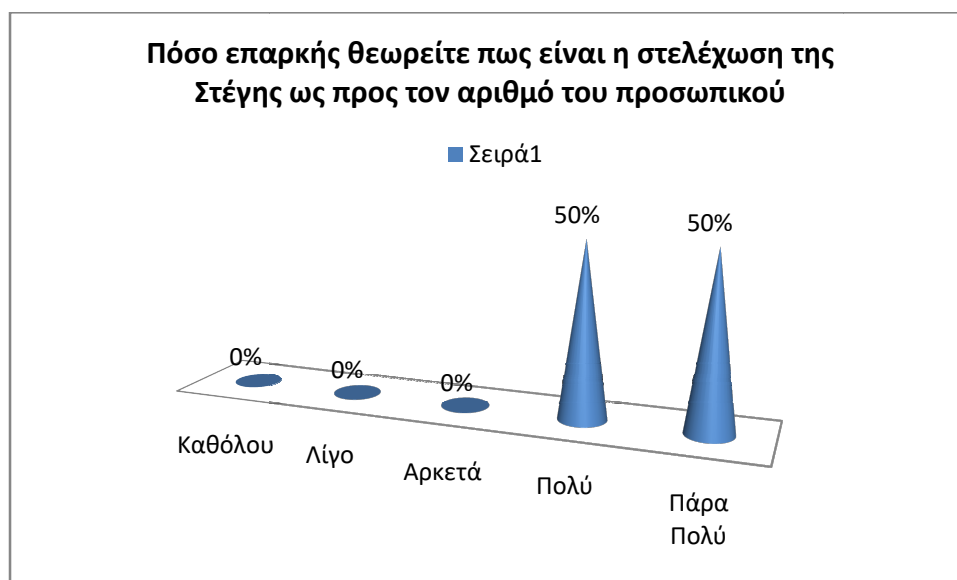
Στο βοηθητικό προσωπικό περιλαμβάνονται Μάγειρες, Προσωπικό καθαριότητας, Οδηγοί, Τεχνικοί Ασφαλείας και Επιμελητές.

Επίσης στις Σ.Υ.Δ. απασχολούνται ειδικοί εξωτερικοί συνεργάτες με Σύμβαση Εξαρτώμενης Εργασίας, με Σύμβαση Έργου και μερικής Απασχόλησης κυρίως με ιατρικές ειδικότητες.

Οι ειδικότητες, ο αριθμός και η σχέση εργασίας του προσωπικού που απασχολούνται στις Σ.Υ.Δ. παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ.

3.6.2 Επάρκεια Στελέχωσης της Στέγης ως προς τον αριθμό του προσωπικού

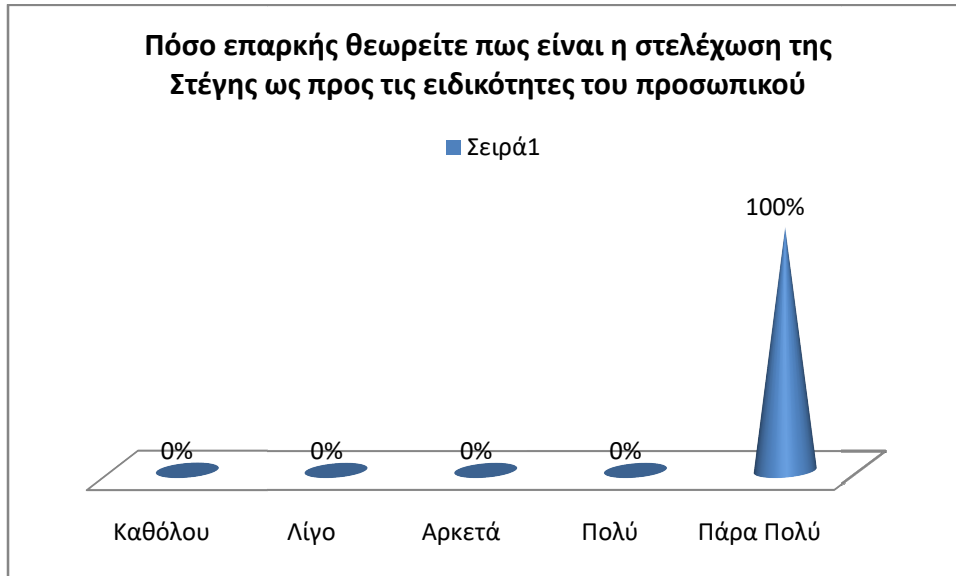
Η στελέχωση των Στεγών ως προς τον αριθμό του προσωπικού θεωρείται πολύ έως πάρα πολύ επαρκής.



Διάγραμμα 21: Επάρκεια στελέχωσης της Στέγης ως προς τον αριθμό του προσωπικού

3.6.3 Επάρκεια Στελέχωσης της Στέγης ως προς τις Ειδικότητες του Προσωπικού

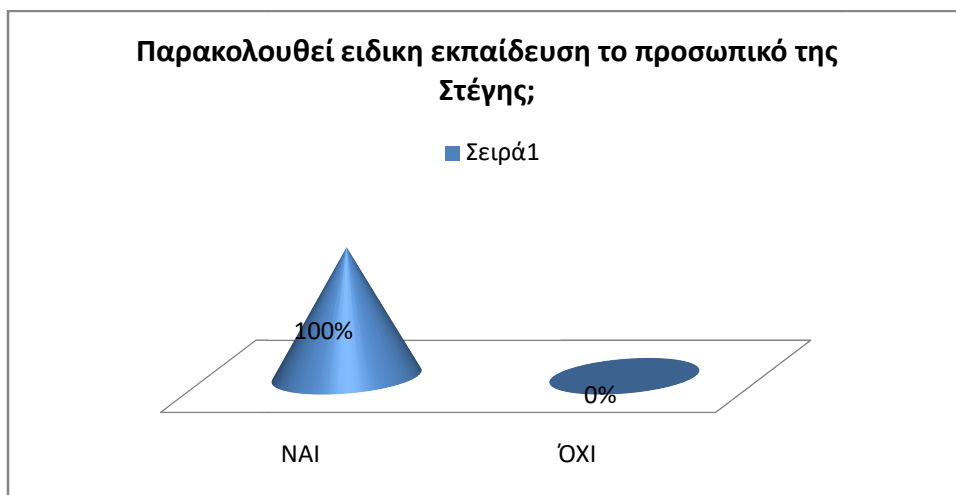
Οι ειδικότητες του προσωπικού που στελεχώνουν τις Στέγες, θεωρούνται από τους υπεύθυνους λειτουργίας των Δομών επαρκής σε ποσοστό 100%.



Διάγραμμα 22: Επάρκεια στελέχωσης της Στέγης ως προς τις ειδικότητες του προσωπικού

3.6.4 Ειδική εκπαίδευση προσωπικού της Στέγης

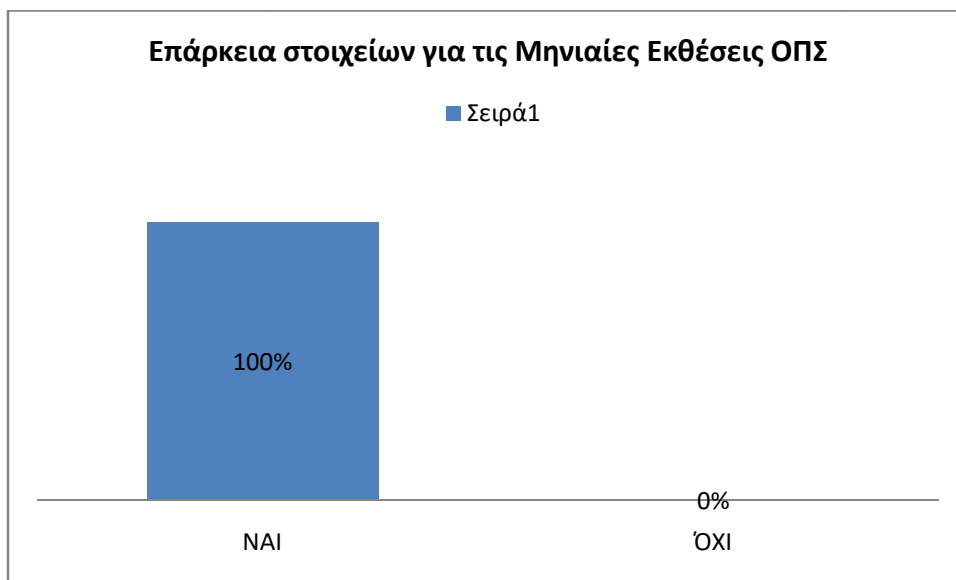
Σε ποσοστό 100% το προσωπικό των Στεγών έχει παρακολουθήσει ειδική εκπαίδευση, σύμφωνα με τους υπευθύνους λειτουργίας, για τη καλύτερη δυνατή φροντίδα των Ωφελούμενων.



Διάγραμμα 23: Ειδική εκπαίδευση του προσωπικού της Στέγης

3.6.5 Επάρκεια Τηρούμενων Στοιχείων για τις Μηνιαίες Εκθέσεις Πεπραγμένων και για την Ενημέρωση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ)

Τα τηρούμενα Στοιχεία είναι επαρκή για τις Μηνιαίες Εκθέσεις πεπραγμένων και για την ενημέρωση του ΟΠΣ σύμφωνα με τους υπευθύνους λειτουργίας των Στεγών.



Διάγραμμα 24: Επάρκεια Στοιχείων ΟΠΣ

3.7 Δραστηριότητες και Παρεχόμενες Υπηρεσίες

3.7.1 Μέγιστη δυναμικότητα της Στέγης

Το 50% των Στεγών έχει δυναμικότητα ένα έως τέσσερα (1-4) άτομα με αναπηρία και το άλλο 50% πέντε έως εννέα (5- 9) άτομα.



Διάγραμμα 25: Μέγιστη δυναμικότητα της Στέγης

3.7.2 Χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ

Στο σύνολό τους οι Ωφελούμενοι που διαβιούν στις Στέγες χρηματοδοτούνται από το ΕΣΠΑ.

3.7.3 Βαθμός Διασφάλισης Υπηρεσιών προς τους Ενοίκους

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται ο βαθμός διασφάλισης των Υπηρεσιών των Σ.Υ.Δ. προς τους ενοίκους.

Το μέγιστο ποσοστό (100%), ικανοποίησης συγκεντρώνουν οι υπηρεσίες που αφορούν την «Υγιεινή, άνετη και ασφαλής διαμονή», την «Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή», την «Επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια, τους συγγενείς και το φιλικό περιβάλλον μέσω της παροχής κατάλληλου υποστηρικτικού μηχανισμού, σε περίπτωση που είναι αναγκαίο», το «Εξατομικευμένο πρόγραμμα προσαρμοσμένο σε κάθε ένοικο, με σκοπό τη βελτίωση της ζωής του» και την «Προστασία ενοίκου από κακοποίηση και αμέλεια με εφαρμογή καθορισμένων διαδικασιών από το προσωπικό».

Σε μικρότερο ποσοστό (50% αρκετά ικανοποιημένοι και 50% πάρα πολύ ικανοποιημένοι) βρίσκονται οι υπηρεσίες που αφορούν την «Συμμετοχή σε προγράμματα πολιτισμού, ψυχαγωγίας, άθλησης», την «Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων και συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης μαθησιακών ικανοτήτων», την «Διαρκής φροντίδα αγωγής με σκοπό την αξιοποίηση, διατήρηση ή τυχόν εξέλιξη, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, των προσωπικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ενοίκων, ώστε να επιτυγχάνεται ο μέγιστος βαθμός αυτονομίας προκειμένου να αποκτήσουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης», την «Προώθηση των ενοίκων που έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης και συνεχής συνεργασία με τους υπεύθυνους προγραμμάτων έτσι ώστε να επιτευχθεί η εργασιακή και κοινωνική ένταξη στο μέγιστο δυνατό βαθμό», την «Εφαρμογή από τη διεπιστημονική ομάδα εγκεκριμένης διαδικασίας ενθάρρυνσης για διατύπωση παραπόνων, καταγραφή και αξιολόγησή τους» και την «Πρόσβαση των ενοίκων στις πληροφορίες που σχετίζονται με τη λειτουργία ,τους σκοπούς και τους στόχους της Σ.Υ.Δ.». Ενώ οι υπηρεσίες που έχουν να κάνουν με την «Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα», και την «Παροχή βοήθειας για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό ίδρυμα εφόσον παραστεί ανάγκη» παρουσιάζουν χαμηλά ποσοστά (60% καθόλου ικανοποιημένοι και 40% πολύ ικανοποιημένοι).

Τέλος, η υπηρεσία που σχετίζεται με την «Συνεργασία με εργοδότες κάθε ενοίκου, για ασφαλή μετάβαση και επιστροφή από και προς το χώρο εργασίας» δεν διασφαλίζεται καθόλου σε ποσοστό

50%.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνονται τα ποσοστά ικανοποίησης από τις παρεχόμενες Υπηρεσίες των Στεγών βάσει των απαντήσεων των Υπευθύνων. (Πινάκας 4).

A/A	Υπηρεσίες	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
1	Υγιεινή, άνετη και ασφαλής διαμονή	0%	0%	0%	0%	100%
2	Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή	0%	0%	0%	0%	100%
3	Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα	60%	0%	0%	40%	0%
4	Παροχή βοήθειας για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό ίδρυμα εφόσον παραστεί ανάγκη	60%	0%	0%	40%	0%
5	Συμμετοχή σε προγράμματα πολιτισμού, ψυχαγωγίας, άθληση	0%	0%	0%	50%	50%
6	Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων και συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης μαθησιακών ικανοτήτων	0%	0%	0%	50%	50%
7	Διαρκής φροντίδα αγωγής με σκοπό την αξιοποίηση, διατήρηση ή τυχόν εξέλιξη, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, των προσωπικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ενοίκων, ώστε να επιτυγχάνεται ο μέγιστος βαθμός αυτονομίας προκειμένου να αποκτήσουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης	0%	0%	0%	50%	50%
8	Προώθηση των ενοίκων που έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης και συνεχής συνεργασία με τους υπεύθυνους προγραμμάτων έτσι ώστε να επιτευχθεί η εργασιακή και κοινωνική ένταξη στο μέγιστο στο δυνατό βαθμό	0%	0%	50%	0%	50%

9	Συνεργασία με εργοδότες κάθε ενοίκου, για ασφαλή μετάβαση και επιστροφή από και προς το χώρο εργασίας	50%	0%	0%	0%	50%
10	Επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια, τους συγγενείς και το φιλικό περιβάλλον μέσω της παροχής κατάλληλου υποστηρικτικού μηχανισμού, σε περίπτωση που είναι αναγκαίο	0%	0%	0%	0%	100%
11	Πρόσβαση των ενοίκων στις πληροφορίες που σχετίζονται με τη λειτουργία, τους σκοπούς και τους στόχους της ΣΥΔ	0%	0%	50%	0%	50%
12	Εφαρμογή από τη διεπιστημονική ομάδα εγκεκριμένης διαδικασίας ενθάρρυνσης για διατύπωση παραπόνων, καταγραφή και αξιολόγησή τους	0%	0%	0%	50%	50%
13	Εξατομικευμένο πρόγραμμα προσαρμοσμένο σε κάθε ένοικο, με σκοπό τη βελτίωση της ζωής του	0%	0%	0%	0%	100%
14	Προστασία ενοίκου από κακοποίηση και αμέλεια με εφαρμογή καθορισμένων διαδικασιών από το προσωπικό	0%	0%	0%	0%	100%

Πίνακας 4: Βαθμός διασφάλισης υπηρεσιών προς τους ενοίκου

3.7.4 Επίτευξη στόχου της Αποϊδρυματοποίησης των Ενοίκων στις Σ.Υ.Δ.

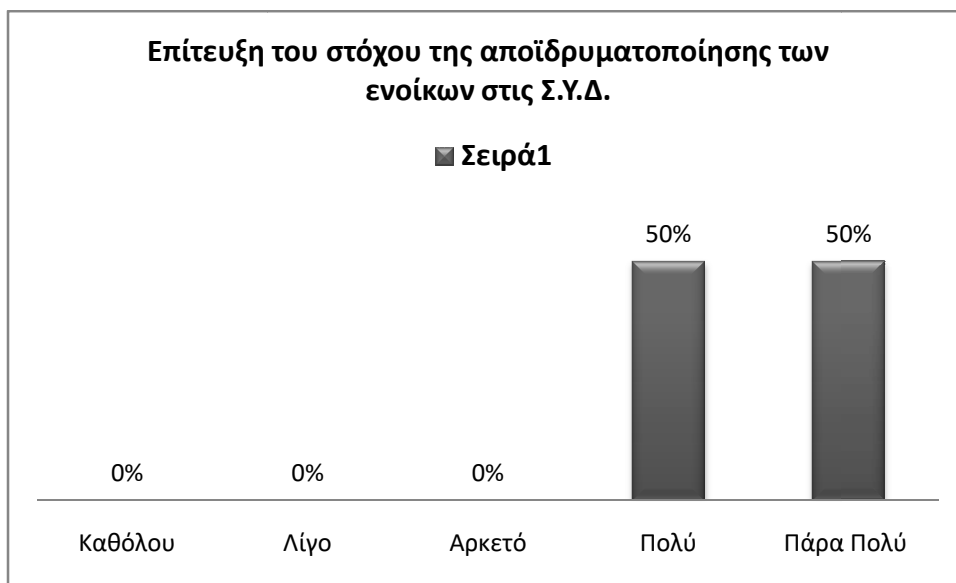
Η αποϊδρυματοποίηση των Ενοίκων των Σ.Υ.Δ έχει επιτευχθεί σε πολύ έως πάρα πολύ μεγάλο βαθμό σύμφωνα με τις απαντήσεις των Υπευθύνων. Από την σύσταση των Στεγών Υποστηριζόμενης διαβίωσης, δεν υπήρξε ποτέ στη φιλοσοφία τους το ιδρυματικό πρότυπο. Η μορφή τους ήταν και είναι βασισμένη σε μια μικρή κοινότητα που ενδυναμώνει και υποστηρίζει τα άτομα να ενταχθούν στη κοινωνία.

Αποτελούν μια μεγάλη οικογένεια και ταυτόχρονα μια μικρή κοινωνία με στόχο την αποϊδρυματοποίηση των ενοίκων.

Οι ενέργειες που έγιναν είναι οι εξής:



- Οι ένοικοι απομακρύνθηκαν από τα ιδρύματα και το οικογενειακό περιβάλλον όπου ήταν δύσκολό να ενταχθούν στην κοινότητα. Με την εισαγωγή τους στις Σ.Υ.Δ. και εφαρμόζοντας εξατομικευμένα προγράμματα, επήλθε σταδιακά η αποϊδρυματοποίηση και η κοινωνικοποίησή τους.
- Οι Ένοικοι έχουν αναπτύξει στενές σχέσεις μεταξύ τους και διαβιούν υποστηριζόμενοι με στόχο την ανάπτυξη της αυτονομίας τους.
- Πραγματοποιούνται καθημερινά εξωτερικές δραστηριότητες (π.χ στίβο, ποδόσφαιρο, ιππασία και καλλιτεχνικές δραστηριότητες όπως εκμάθηση μουσικού οργάνου) και με αυτόν τον τρόπο προάγεται η επαφή και η επικοινωνία με τα άτομα της κοινότητας.



Διάγραμμα 26: Επίτευξη στόχου της αποϊδρυματοποίησης των ενοίκων στις ΣΥΔ

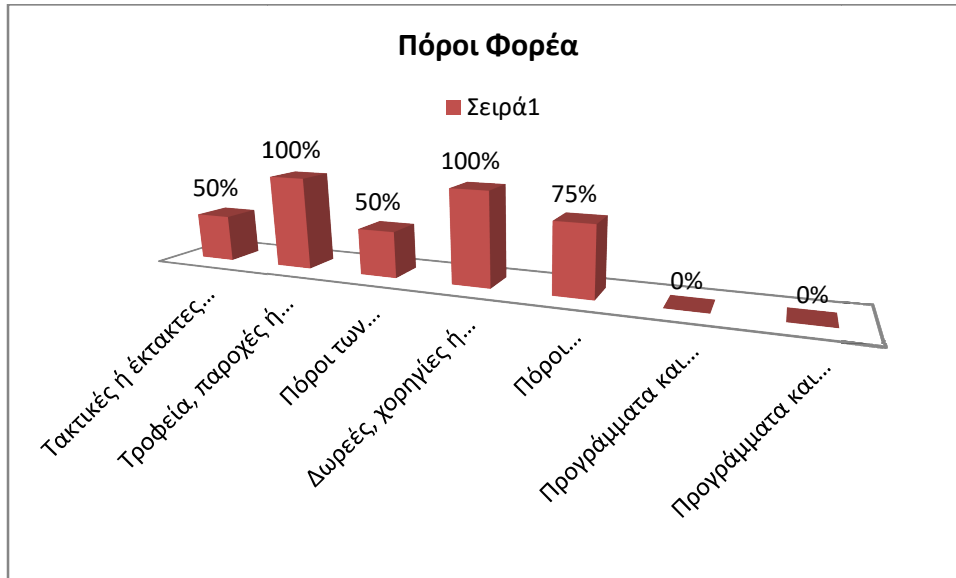
3.8 Χρηματοδότηση και πόροι

3.8.1 Κύριοι πόροι του Φορέα

Οι κύριοι Πόροι των Φορέων σύμφωνα με τις απαντήσεις των Υπευθύνων παρουσιάζονται παρακάτω από το μεγαλύτερο στο μικρότερο ποσοστό:

- Τροφεία, παροχές ή βοηθήματα των ταμείων Κοινωνικής Ασφάλισης και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης των ενοίκων ή των γονέων. (ποσοστό 100%)
- Δωρεές, χορηγίες ή εισφορές των γονέων ,των νόμιμων εκπροσωπούμενων ενοίκων ή τρίτων (ποσοστό 100%)
- Πόροι Προγραμμάτων Διεθνών Οργανισμών (ποσοστό 75%)

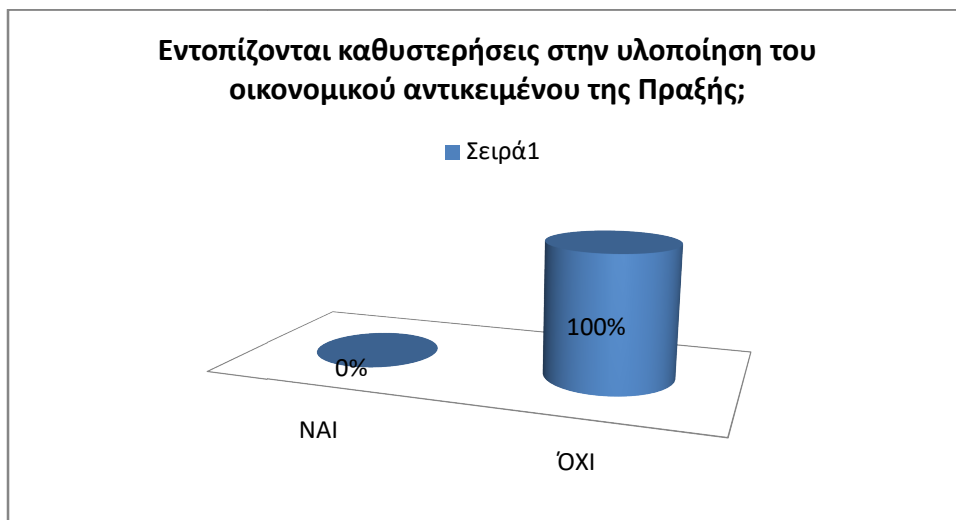
- Πόροι των Κοινοτικών Διαρθρωτικών Ταμείων (ποσοστό 50%)
- Τακτικές ή έκτακτες επιχορηγήσεις ή επιδοτήσεις πάσης φύσεως από το Δημόσιο, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή την Εκκλησία (ποσοστό 50%)



Διάγραμμα 27: Κύριοι Πόροι των Φορέων

3.8.2 Υλοποίηση του Οικονομικού Αντικειμένου της Πράξης

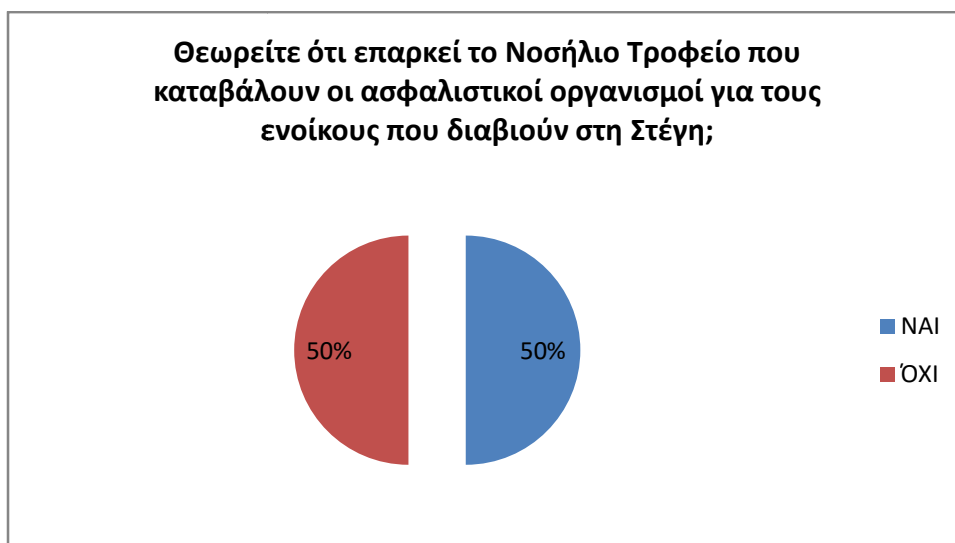
Σε ποσοστό 100% οι υπεύθυνοι των Στεγών απάντησαν πως δεν υπάρχουν καθυστερήσεις στην Υλοποίηση του Οικονομικού Αντικειμένου της Πράξης.



Διάγραμμα 28 : Υλοποίηση του οικονομικού αντικειμένου της Πράξης

3.8.3 Υπάρχει επάρκεια του Νοσήλιου Τροφείου από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς;

Οι υπεύθυνοι που συμμετείχαν στην έρευνα (σε ποσοστό 50%) θεωρεί ότι δεν επαρκεί το Νοσήλιο - Τροφείο που καταβάλουν οι ασφαλιστικοί οργανισμοί για τους ενοίκους που διαβιούν στη Στέγη θεωρώντας πως πρέπει να αυξηθεί. Το υπόλοιπο 50% πιστεύουν ότι επαρκεί επισημαίνοντας ότι εξαρτάται από την δυναμικότητα καθώς η επάρκεια του Νοσήλιου διαφοροποιείται αν η δυναμικότητα της Στέγης είναι ένα έως τέσσερα (1-4) άτομα ή πέντε έως εννέα (5-9) άτομα όπως επίσης εξαρτάται από το ποσοστό αναπηρία του Ωφελούμενου.



Διάγραμμα 29 : Επάρκεια Νοσήλιο Τροφείο

3.9 Κοινωνική Δικτύωση – Δημοσιότητα

3.9.1 Φορείς που υπήρχε πρόβλεψη Συνεργασίας στο Σχέδιο Δικτύωσης και Φορείς με τους οποίους υλοποιήθηκαν οι Δράσεις Συνεργασίας με τις Σ.Υ.Δ

Σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα, οι Σ.Υ.Δ. υλοποίησαν συνεργασίες με φορείς όπως Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμου & Περιφέρειας, Κέντρο Κοινότητας, Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας (δομές ανοικτού και κλειστού τύπου), ΚΗΦΗ/ΚΑΠΗ/ΚΔΑΠ μεΑ /ΚΔΗΦ Νομού η Περιφερειακής Ενότητας, Σύλλογοι ατόμων με αναπηρία της Περιφέρειας, Ιδρύματα / Θεραπευτήρια κλειστής περίθαλψης, άλλες δομές παροχή υπηρεσιών πρόνοιας (ΝΠΔΙ, ΝΠΔΔ), Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Πνευματικά και Αθλητικά κέντρα /σύλλογοι, Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί ΚοιΣΠΕ, Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και Εκκλησιαστικά Ιδρύματα.

Αντίθετα, δεν υλοποιήθηκαν συνεργασίες με Ιατροπαιδαγωγικά Κέντρα, Κέντρα Υγείας και με Κέντρα Νεότητας.

Φορείς	Υπήρξε πρόβλεψη συνεργασίας	Υλοποιήθηκε η συνεργασία
Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμου & Περιφέρειας	0%	100%
Κέντρο Κοινότητας	0%	100%
Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας (δομές ανοικτού και κλειστού τύπου)	0%	100%
ΚΗΦΗ/ΚΑΠΗ/ΚΔΑΠ μεΑ /ΚΔΗΦ Νομού η Περιφερειακής Ενότητας	0%	100%
Σύλλογοι ατόμων με αναπηρία της Περιφέρειας	0%	100%
Ιδρύματα / Θεραπευτήρια κλειστής περίθαλψης	0%	100%
Άλλες δομές παροχή υπηρεσιών πρόνοιας (ΝΠΔΙ, ΝΠΔΔ)	0%	100%
Εκπαιδευτικά Ιδρύματα	0%	100%
Πνευματικά και Αθλητικά κέντρα /σύλλογοι	0%	100%
Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί ΚοιΣΠΕ	0%	100%
Ιατροπαιδαγωγικά Κέντρα, Κέντρα Υγείας	0%	0%
Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)	0%	100%
Κέντρα Νεότητας	0%	0%
Εκκλησιαστικά Ιδρύματα	0%	100%
Άλλοι (αναφέρετε)	0%	0%

Πίνακας 5: Συνεργασία με Φορείς

3.9.2 Δράσεις που υλοποιήθηκαν ή υλοποιούνται στο πλαίσιο δικτύωσης με άλλους Φορείς

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται όλες οι Δράσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο δικτύωσης των Σ.Υ.Δ. με άλλους κοινωνικούς Φορείς.

Δράση	Φορέας
Συμμετοχή σε εργαστήριο μαγειρικής	Σ.Υ.Δ.- "Αμαρρυλίσ" Μαρούσι
Εργαστήριο Κηπουρικής	Ίδρυμα "Θεοτόκος"
Δράση εκπαίδευσης δεξιοτήτων για την χρήση Η/Υ	"Πόρτα Ανοιχτή"
Πολιτιστικές Δράσεις- συναυλία	Σύλλογος Γονέων και Κηδεμ. "Εστία"
Συνεργασία με το ΚΟΙΣΠΕ Φωκίδας για την ένταξη σε εργασία και τον συντονισμό των υποθέσεων που αφορούν τους ήδη εργαζόμενους	ΚΟΙΣΠΕ Φωκίδας
Αποϊδρυματοποίηση	Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας
Εκπαίδευση Ενοίκων	Ινστιτούτο ΕΣΑμεΑ
Απασχόληση Ενοίκων	ΚΟΙΝΣΕΠ ΑμεΑ
Αθλητισμός	Αθλητικός Σύλλογος ΑμεΑ "Ηφαιστος"
Εβδομάδα ευαισθητοποίησης	Δομή Γέφυρα
Ημερίδες ευαισθητοποίησης	Δήμος Λαμιέων
Ενημερωτικές Δράσεις	Σχολεία

Πίνακας 6: Δράσεις που υλοποιήθηκαν με φορείς

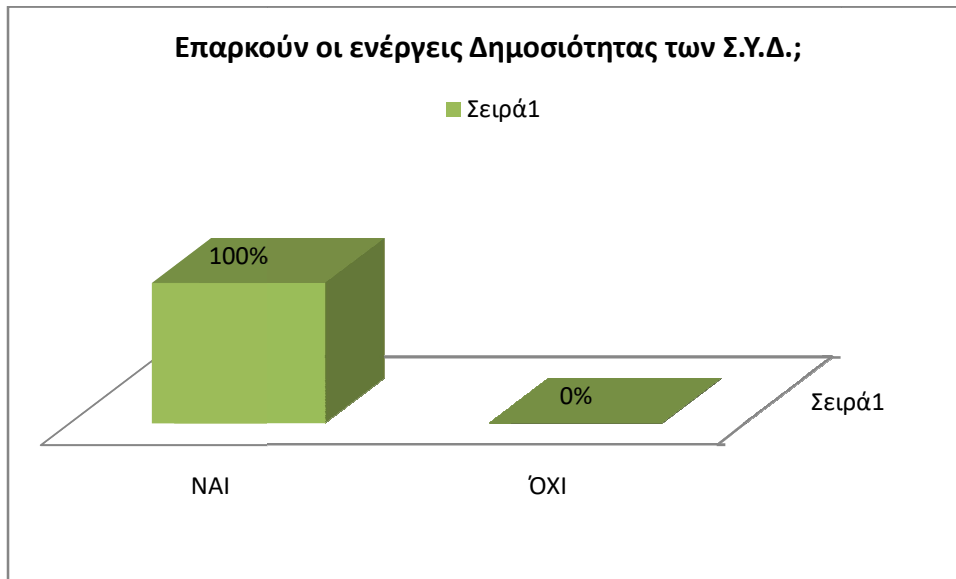
3.9.3 Συχνή και πιο ουσιαστική Συνεργασία των Σ.Υ.Δ. με Φορείς

Οι βασικότεροι Φορείς με τους οποίους οι Σ.Υ.Δ. έχουν πιο συχνή και ουσιαστική συνεργασία είναι οι ακόλουθοι:

- Ινστιτούτο ΕΣΑμεΑ
- ΚΟΙΝΣΕΠ ΑμεΑ
- Αθλητικός Σύλλογος ΑμεΑ "Ηφαιστος"
- ΚΟΙΣΠΕ
- Ίδρυμα "Θεοτόκος"
- "Πόρτα Ανοιχτή"

3.9.4 Επάρκεια Ενεργειών Δημοσιότητας των Σ.Υ.Δ.

Το 100% των Υπευθύνων των Στεγών θεωρούν ότι οι ενέργειες δημοσιότητας επαρκούν.



Διάγραμμα 30: Επάρκεια ενεργειών δημοσιότητας των ΣΥΔ

3.9.5 Προτάσεις βελτίωσης της λειτουργίας των Σ.Υ.Δ.

Οι προτάσεις των Υπευθύνων των Σ.Υ.Δ. για την βελτίωση της λειτουργίας των Δομών είναι:

- Μέριμνα για μακροχρόνια Φροντίδα των Ωφελούμενων από Δημόσιους και Ιδιωτικούς Φορείς
- Βελτίωση υποδομών- κατοικιών
- Χρηματοδότηση από Κοινοτικούς πόρους
- Αύξηση Νοσηλίου- Τροφείου
- Ενεργειακή αναβάθμιση
- Επισφαλής βιωσιμότητα των Δομών
- Διευκόλυνση της προσβασιμότητας

Κεφάλαιο 4^ο: Συμπεράσματα της Έρευνας

Η παραπάνω Έρευνά στηρίχθηκε σε πρώτη φάση στη συμπλήρωση είκοσι δυο (22) ερωτηματολογίων και σε δεύτερη φάση σε δια ζώσης συνεντεύξεις που αφορούσαν τους είκοσι (20) Ωφελούμενους/Κηδεμόνες/Δικαστικούς Συμπαραστάτες και τους δύο (2) Υπευθύνους των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης. Παρακάτω αναφέρονται τα γενικά συμπεράσματα σε ειδικές ενότητες:

4.1 Ωφελούμενοι/Κηδεμόνες/Δικαστικοί Συμπαραστάτες

4.1.1 Χαρακτηριστικά και πληροφορίες για τους Ωφελούμενους

Στις Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης διαβιούν περισσότεροι άντρες από ότι γυναίκες με μέση ηλικία τα 41 έτη. Ο χρόνος διαβίωσης στη Στέγη για τους περισσότερους είναι πάνω από 24 μήνες. Όσον αφορά το μορφωτικό τους επίπεδο το μεγαλύτερο ποσοστό των ενοίκων έχει τελειώσει το Ειδικό Δημοτικό, Γυμνάσιο, Λύκειο και Ε.Ε.Ε.Κ. ενώ λίγοι είναι αυτοί που δεν έχουν καμία εκπαίδευση. Πολύ σημαντικό είναι ότι στο σύνολό τους τόσο οι Ωφελούμενοι όσο και οι οικογένειές τους γνώριζαν τον τρόπο λειτουργίας των Σ.Υ.Δ πριν ενταχθούν σε αυτές και αυτό είχε σαν αποτέλεσμα την ομαλή μετάβασή τους από τα ιδρύματα στις Στέγες.

Τέλος η αξιοπιστία του Φορέα και τα εξειδικευμένα προγράμματα που εφαρμόζονται στις Δομές έπαιξαν καθοριστικό ρόλο στην επιλογή της Στέγης.

4.1.2 Ικανοποίηση Ωφελούμενων από τις Υπηρεσίες που προσφέρουν οι Στέγες

Οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης παρέχουν διάφορες Υπηρεσίες στους Ωφελούμενους μέσα από τις οποίες επιτυγχάνεται η εύρυθμη λειτουργία τους και η βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των ενοίκων μέσα σε αυτές.

Ιδιαίτερα ικανοποιημένοι δηλώνουν για τη διαμονή τους καθώς τους προσφέρει ασφάλεια και άνεση. Επίσης τους δίνεται η δυνατότητα να έχουν μια υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή ενισχύοντας έτσι την υγεία τους. Μεγάλο και σημαντικό ρόλο τέλος παίζει η συχνή επικοινωνία που έχουν με τα μέλη των οικογενειών τους.

Αντίθετα κρίνεται αναγκαία η βελτίωση στο κομμάτι της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης, προωθώντας τους Ωφελούμενους να έχουν συνεργασία με τους υπευθύνους κατάρτισης και απασχόλησης καθώς και της πιο ασφαλούς μετάβασης και επιστροφής από και προς τον χώρο εργασίας.

4.2 Υπεύθυνοι λειτουργίας των Σ.Υ.Δ.

4.2.1 Στελέχωση των Στεγών

Οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας είναι μοιρασμένες εντός και εκτός κατοικημένων περιοχών. Αυτές που βρίσκονται εκτός ,ευνοούνται ως προς τις υπαίθριες δραστηριότητες των ενοίκων σε αντίθεση με τις άλλες ενώ δυσκολεύονται ως προς τη μετακίνηση των ενοίκων από και προς τον αστικό ιστό κάτι που δυσχεραίνει τη κοινωνικοποίηση και την

δραστηριοποίηση των ενοίκων.

Επαρκής χαρακτηρίζεται η στελέχωση των Δομών τόσο ως προς τις ειδικότητες όσο και ως προς τον αριθμό των ατόμων που εργάζονται μέσα σε αυτές. Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοι έχουν παρακολουθήσει διάφορα σεμινάρια κατάρτισης ωστόσο πάντα υπάρχει περιθώριο μεγαλύτερης εκπαίδευσης έτσι ώστε να μπορούν να ανταπεξέρχονται πληρέστερα στις ανάγκες των Ωφελούμενων.

4.2.2 Δραστηριότητες και παρεχόμενες Υπηρεσίες

Οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (Σ.Υ.Δ.) διασφαλίζουν στους ενοίκους πλήθος υπηρεσιών. Μέσα από την έρευνα διαπιστώθηκε ότι υπάρχει πλήρης ικανοποίηση ως προς την διαμονή, τη διατροφή, τα εξατομικευμένα προγράμματα, την επικοινωνία των ενοίκων με τις οικογένειές τους αλλά επισημάνθηκε, κυρίως από τις Στέγες που βρίσκονται εκτός κατοικημένης περιοχής, ότι συχνά αντιμετωπίζουν ιδιαίτερο πρόβλημα ως προς την ιατρική και νοσοκομειακή φροντίδα των Ωφελούμενων από τα νοσοκομεία της περιοχής αλλά και από ιδιώτες γιατρούς κι αυτό έχει σαν αποτέλεσμα την αναζήτηση λύσης σε απομακρυσμένες Μονάδες Υγείας.

Η απόϊδρυματοποίηση έχει επιτευχθεί σε μεγάλο βαθμό καθώς η πλειοψηφία των ενοίκων έχει ενταχθεί σε ένα κοινωνικά οργανωμένο περιβάλλον όπου αξιοποιούν σε μεγάλο βαθμό τις δυνατότητες που προσφέρει μια κοινότητα, κάποιοι απασχολούνται σε επαγγελματικούς χώρους και γενικά συμμετέχουν σε δράσεις και ψυχαγωγούνται με διάφορους τρόπους.

4.2.3 Χρηματοδότηση και Πόροι

Όσον αφορά την βιωσιμότητα των Σ.Υ.Δ εκφράστηκε η επιθυμία και η ανάγκη για αύξηση του Νοσηλίου- Τροφείου του κάθε Ωφελούμενου καθώς χαρακτηρίστηκε ανεπαρκές να καλύψει τις μηνιαίες ανάγκες των ενοίκων.

Κύριοι πόροι του Φορέα είναι τα Τροφεία, οι παροχές ή βοηθήματα των Ταμείων Κοινωνικής Ασφάλισης και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης των ενοίκων ή των γονέων τους, οι Δωρεές, οι χορηγίες ή οι εισφορές, των γονέων των ενοίκων, των νόμιμων εκπροσωπούμενων ενοίκων ή τρίτων και τέλος οι Πόροι Προγραμμάτων Διεθνών Οργανισμών. Τέλος δεν εντοπίζονται καθυστερήσεις στην υλοποίηση του οικονομικού αντικειμένου της Πράξης.

4.2.4 Κοινωνική Δικτύωση και Δημοσιότητα

Στο πλαίσιο της κοινωνικής δικτύωσης πραγματοποιήθηκαν διάφορες δράσεις σχετικές με την Μαγειρική, την Κηπουρική, τον Αθλητισμό, τη Μουσική, τον εργασιακό τομέα, την

αποϊδρυματοποίηση, τη γενική εκπαίδευση των Ωφελούμενων όπως επίσης διάφορες ημερίδες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την ομαλή κοινωνική ένταξη των ατόμων με αναπηρία. Πολλοί Φορείς ανταποκρίθηκαν για την υλοποίηση όλων αυτών των Δράσεων. Μερικοί από αυτούς είναι οι Κοινωνικές Υπηρεσίες του Δήμου και της Περιφέρειας, εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Πνευματικά και Αθλητικά Κέντρα/Σύλλογοι και Σύλλογοι Ατόμων με Αναπηρία.

4.3 Προτάσεις για τη Βελτίωση λειτουργίας των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης

Σε αυτή την ενότητα παρατίθενται κάποιες προτάσεις που προέκυψαν μέσα από τις συνεντεύξεις με τους Υπεύθυνους για τη βελτίωση της λειτουργίας των Στεγών:

- Ανταλλαγή επισκέψεων με άλλες ΣΥΔ, επίσκεψη σε εταιρίες / δομές, όπου οι ωφελούμενοι θα μπορούσαν να προσφέρουν εν δυνάμει εργασία.
- Υλοποίηση Προγραμμάτων μέσω ΕΣΠΑ ή ιδίων πόρων της Περιφέρειας για την κάλυψη αγοράς διαμερισμάτων, προκειμένου να υπάρξουν ιδιόκτητες Σ.Υ.Δ
- Διάθεση κοινωνικών επιστημόνων για τις ανάγκες των ΣΥΔ από την Περιφέρεια ή τους Δήμους
- Υποστήριξη των ΣΥΔ από τους Δήμους, ειδικότερα από τις κοινωνικές δομές για την υλοποίηση προγραμμάτων με συμμετοχή των ωφελούμενων των ΣΥΔ (αθλητικά, ψυχαγωγικά, κοινωνικές δράσεις, εορτές)
- Ανάγκη για ανάπτυξη ποιοτικών κριτηρίων λειτουργίας των ΣΥΔ μέσω εκτενούς διαδικασίας διαβούλευσης με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη
- Δημιουργία επιτροπής ελέγχου ποιότητας ΣΥΔ με συμμετοχή ενοίκων των ΣΥΔ, οι οποίοι θα έχουν εκπαιδευτεί ως αυτοσυνήγοροι και ελεγκτές ποιότητας
- Προώθηση μικρών αριθμητικά δομών στέγασης, τροποποίηση θεσμικού πλαισίου, ώστε να είναι βιώσιμες και οι Στέγες με 1-2 άτομα
- Ενίσχυση των δομών με νοσηλευτικό προσωπικό
- Δικτύωση με εθελοντές, έτσι ώστε να φτιαχτεί πρόγραμμα τακτικών εξόδων των ενοίκων και κοινωνικών δράσεων
- Διαφήμιση των φορέων και δικτύωση με την κοινότητα
- Δημιουργία νέων ΣΥΔ, επέκταση παλαιότερων ΣΥΔ, επανεξέταση του Νόμου που διέπει τη λειτουργία τους (ΦΕΚ 1160/Β'/08.04.2019)

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Guidelines on the Transition from institutional based Care, 2012,pp.25 Ιδρυματοποίηση- Αποϊδρυματοποίηση Διπλωματική Εργασία Μαριαλένα Δάλλα
- Stangis, G. (2021). DISABLED PEOPLE’S EXPERIENCES IN INSTITUTIONS AND WITH DEINSTITUTIONALIZATION. Πτυχιακή Εργασία, Oakland University, USA
- Stancliffe & Keane , 1999, σπ. αναφ. στη Δημητριάδου, 2015 Η πορεία της αποϊδρυματοποίησης των δομών στέγασης για τα ΑμεΑ
- Μπάρμπας & Σταγιόπουλος, 2011, σπ. Αναφ. στη Τζωρτζάκη, 2013 Ποιότητα Ζωή Ατόμων με Νοητική Ανεπάρκεια και Ατόμων με Αναπηρία σε Μονάδες Αυτόνομης Διαβίωσης.
- Σταμάτης, 2022 Αποϊδρυματοποίηση των Ατόμων με αναπηρία μέσω των Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

- <https://www.taxheaven.gr/circulars/30632/13107-283-2019>
- Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος (Ε.Υ.Δ.Ε.Π.) Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, <https://www.socialsterea.gr/eidi-domis/kdif>
- <https://www.taxheaven.gr/circulars/30632/13107-283-2019> Δ12/ΓΠοικ.13107/283/20-3-2019. «Προϋποθέσεις ίδρυσης και λειτουργίας Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Ατόμων με Αναπηρίες» (ΦΕΚ Β' 1160/08-04-2019) Νόμος 2072/1992, άρθρο 30, Στέγες αυτόνομης διαβίωσης για άτομα με ειδικές ανάγκες, Εφημερίς της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας (ΦΕΚ 125/Α/23-7-1992)
- Δήμος Λαμιέων <https://www.lamia.gr/>
- Δήμος Δελφών <https://dimosdelfon.gr/>
- Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας <https://pste.gov.gr/>,
- ΕΥΔ Π Στερεάς Ελλάδας <https://www.stereaellada.gr/>
- Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Γαλαξίδι, «Εστία Άγιος Νικόλαος» <https://estiaagiosnikolaos.org/el/life-in-estia/life-in-estia-activities/>
- Σύλλογος ΑμεΑ Φθιώτιδας- Λαμία <https://www.amea-lamia.gr/>

Παράρτημα Ι: Ερωτηματολόγια

Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας – Δομή «ΓΕΦΥΡΑ»

Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΥΔ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΓΧΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ

Λαμία, Νοέμβριος 2024



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Παρόν ερωτηματολόγιο αποσκοπεί στην αξιολόγηση των κοινωνικών δομών που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) μέσω του Επιχειρησιακού προγράμματος «Στερεά Ελλάδα 2021- 2027» καθώς και στη συλλογή στοιχείων που σχετίζονται με την λειτουργία των Σ.Υ.Δ.

Σκοπός της έρευνας είναι η αξιοποίηση των απαντήσεων σας, όχι μόνο για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και για τη διεύρυνση των προσφερόμενων κοινωνικών αγαθών, σύμφωνα με τις ανάγκες που διαμορφώνονται από τις τρέχουσες συνθήκες.

Η συμπλήρωση του Ερωτηματολογίου πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο έργου της Πράξης που χρηματοδοτεί το ΣΥΔ.

Τα στοιχεία που θα συμπληρωθούν από τους συμμετέχοντες θα παραμείνουν ανώνυμα. Τα δεδομένα θα υποστούν επεξεργασία με σκοπό τη παραγωγή στατιστικών στοιχείων. Λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να διασφαλιστούν τα στοιχεία των συμμετεχόντων στην έρευνα.

Σας παρακαλούμε να αφιερώσετε λίγο από το χρόνο σας στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τη συνεργασία



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΕΓΗΣ

A1.	Συμπληρώστε τα στοιχεία της Στέγης:
------------	-------------------------------------

Όνομα Στέγης	
Όνομα Φορέα	
Όνοματεπώνυμο Υπευθύνου λειτουργίας	
Διεύθυνση / Δήμος Στέγης	
Τηλέφωνο Επικοινωνίας	
Email	

A2.	Συμπληρώστε τον τύπο φορέα: (Σημειώστε Χ)
------------	--

Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου	
Φυσικό ή Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου κάθε μορφής, κερδοσκοπικού ή μη	

A3.	Που βρίσκεται η κατοικία ; (Σημειώστε Χ)	Μέσα σε κατοικημένη περιοχή		Εκτός κατοικημένης Περιοχής	
------------	--	-----------------------------	--	-----------------------------	--

A4.	Πως θα χαρακτηρίζατε τη δομή διαβίωσης του φορέα σας; (Σημειώστε Χ)	Αυτόνομη - Ανεξάρτητη		Ημιαυτόνομη - Υποστηριζόμενη	
------------	---	-----------------------	--	------------------------------	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Β : ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΟΜΗΣ

B1.	Αναφέρατε το προσωπικό της Δομής, τις ειδικότητες τους και τη σχέση εργασίας με τη Δομή
------------	---

(πλήρους ή μερικής απασχόλησης, σύμβαση έργου κ. ο. κ.) ; (Σημειώστε Χ)

Ειδικότητα	Αριθμός Στελεχών	Σχέση Εργασίας

Συνεργασία με ειδικούς εξωτερικούς επιστήμονες

Ειδικότητα	Αριθμός Στελεχών	Σχέση Εργασίας

B2.	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
Πόσο επαρκής θεωρείτε					

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΠΣΤΕ – ΔΟΜΗ «ΓΕΦΥΡΑ»

	πως είναι η στελέχωση της Στέγης ως προς τον αριθμό του προσωπικού; (σημειώστε Χ)					
--	---	--	--	--	--	--

B3.		Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
	Πόσο επαρκής θεωρείτε πως είναι η στελέχωση της Στέγης ως προς τις ειδικότητες του προσωπικού; (σημειώστε Χ)					

B4.	Παρακολουθεί ειδική εκπαίδευση το προσωπικό της Στέγης; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	--	-----	--	-----	--

B5.	Σε περίπτωση που στα παραπάνω ερωτήματα απαντήσατε Καθόλου ή Λίγο, αναφέρατε τις ελλείψεις σε στελέχη (αριθμός και ειδικότητα) και περιγράψτε τις ανάγκες που δεν καλύπτονται από την υπάρχουσα σύνθεση του προσωπικού				
-----	---	--	--	--	--

B6.	Τα τηρούμενα στοιχεία είναι επαρκή για τις Μηνιαίες Εκθέσεις πεπραγμένων και για την ενημέρωση του ΟΠΣ : (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	---	-----	--	-----	--

B7.	Σε περίπτωση που απαντήσατε αρνητικά στην προηγούμενη ερώτηση, αναφέρατε συνοπτικά τα προβλήματα και τις προτάσεις αντιμετώπιση τους				
-----	--	--	--	--	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΕΓΗΣ

Γ1.	Ποια είναι η μέγιστη δυναμικότητα της Στέγης; (Σημειώστε Χ)	1 – 4 άτομα με αναπηρία	5-9 άτομα με αναπηρία
------------	--	--------------------------------	------------------------------

Δυναμικότητα Δομής

Γ2.	Πόσο ετών είναι τα άτομα της Στέγης	Από	Έως
------------	-------------------------------------	------------	------------

Γ3.	Πόσοι από τους ωφελούμενους χρηματοδοτούνται από το ΕΣΠΑ και πόσοι ΕΚΤΟΣ ΕΣΠΑ (Σημειώστε Χ)
ΕΣΠΑ	
ΕΚΤΟΣ ΕΣΠΑ	

Γ4.	Ποιες από τις παρακάτω υπηρεσίες διασφαλίζει ο φορέας σας στους ενοίκους και σε ποιο βαθμό; (Σημειώστε Χ)
------------	---

A/A	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
1	Υγιεινή, άνετη και ασφαλής διαμονή					
2	Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή					
3	Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα και τυχόν απαιτούμενη φαρμακευτική αγωγή					
4	Παροχή βοήθειας για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό ίδρυμα, εφόσον					

	παραστεί ανάγκη					
5	Συμμετοχή σε προγράμματα πολιτισμού, ψυχαγωγίας, άθλησης					
6	Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων και συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης μαθησιακών ικανοτήτων					
7	Διαρκής φροντίδα αγωγής με σκοπό την αξιοποίηση, διατήρηση ή τυχόν εξέλιξη, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, των προσωπικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ενοίκων, ώστε να επιτυγχάνεται ο μέγιστος βαθμός αυτονομίας προκειμένου να αποκτήσουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης					
8	Πρώθηση των ενοίκων που έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης και συνεχής συνεργασία με τους υπεύθυνους προγραμμάτων έτσι ώστε να επιτευχθεί η εργασιακή και κοινωνική ένταξη στο μέγιστο δυνατό βαθμό					
9	Συνεργασία με εργοδότες κάθε ενοίκου, για ασφαλή μετάβαση και επιστροφή από και προς το χώρο εργασίας					
10	Επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια, τους συγγενείς και το φιλικό περιβάλλον μέσω της παροχής κατάλληλου υποστηρικτικού μηχανισμού, σε					

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΠΣΤΕ – ΔΟΜΗ «ΓΕΦΥΡΑ»

	περίπτωση που είναι αναγκαίο					
11	Πρόσβαση των ενοίκων στις πληροφορίες που σχετίζονται με τη λειτουργία, τους σκοπούς και τους στόχους της ΣΥΔ					
12	Εφαρμογή από τη διεπιστημονική ομάδα εγκεκριμένης διαδικασίας ενθάρρυνσης για διατύπωση παραπόνων, καταγραφή και αξιολόγηση τους					
13	Εξατομικευμένο πρόγραμμα προσαρμοσμένο σε κάθε ένοικο, με σκοπό τη βελτίωση της ζωής του					
14	Προστασία ενοίκου από κακοποίηση και αμέλεια με εφαρμογή καθορισμένων διαδικασιών από το προσωπικό					

Γ5.	Εντοπίζονται προβλήματα ή ελλείψεις σε κάποιες από τις παραπάνω υπηρεσίες της Στέγης;	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-----	---	-----	--	-----	--

Γ6.	Αν ναι, αναφέρεται σε ποια υπηρεσία εντοπίζονται ελλείψεις και περιγράψτε συνοπτικά τους λόγους	
-----	---	--

Γ7.		Καθόλου	Λίγο	Αρκετό	Πολύ	Πάρα Πολύ
	Κατά την άποψη σας σε ποιο βαθμό έχει επιτευχθεί ο στόχος της					

αποϊδρυματοποίησης των ενοίκων στις ΣΥΔ; (Σημειώστε Χ)					
--	--	--	--	--	--

Αιτιολογείστε την απάντησή σας	
--------------------------------	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ

Δ1. Ποιοι είναι οι κύριοι πόροι του Φορέα (Σημειώστε Χ)	
---	--

Τακτικές ή έκτακτες επιχορηγήσεις ή επιδοτήσεις πάσης φύσης από το Δημόσιο, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή την Εκκλησία	
Τροφεία, παροχές ή βοηθήματα των Ταμείων Κοινωνικής Ασφάλισης και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης των ενοίκων ή των γονέων τους	
Πόροι των Κοινοτικών Διαρθρωτικών Ταμείων	
Δωρεές, χορηγίες ή εισφορές, των ενοίκων των γονέων, των νόμιμων εκπροσωπούντων ενοίκων ή τρίτων	
Πόροι Προγραμμάτων Διεθνών Οργανισμών	
Προγράμματα και δράσεις του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας	
Προγράμματα και Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	

Δ2. Εντοπίζονται καθυστερήσεις στην υλοποίηση του οικονομικού αντικειμένου της Πράξης;	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
---	------------	--	------------	--

Δ3.	Αν στην προηγούμενη ερώτηση απαντήσατε ΝΑΙ, αναφέρεται τρία (3) σημαντικά προβλήματα που επηρεάζουν την απορρόφηση των πόρων της Πράξης.
1	
2	
3	

Δ4.	Θεωρείτε ότι επαρκεί το Νοσήλιο Τροφείο που καταβάλουν οι ασφαλιστικοί οργανισμοί για τους ενοίκους που διαβιούν στη στέγη;	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
------------	---	------------	--	------------	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ - ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

Ε1.	Με ποιους από τις παρακάτω φορείς α) υπήρχε πρόβλεψη συνεργασίας στο σχέδιο δικτύωσης της δομής β) υλοποιήθηκαν οι δράσεις συνεργασίας (Σημειώστε Χ)
------------	--

Φορείς	Υπήρξε πρόβλεψη συνεργασίας	Υλοποιήθηκε η συνεργασία
Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμου & Περιφέρειας		
Κέντρο Κοινότητας		
Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας (δομές ανοικτού και κλειστού τύπου)		
ΚΗΦΗ/ΚΑΠΗ/ΚΔΑΠ μεΑ /ΚΔΗΦ Νομού η Περιφερειακής Ενότητας		
Σύλλογοι ατόμων με αναπηρία της Περιφέρειας		
Ιδρύματα / Θεραπευτήρια κλειστής περίθαλψης		

Άλλες δομές παροχή υπηρεσιών πρόνοιας (ΝΠΔΙ, ΝΠΔΔ)		
Εκπαιδευτικά Ιδρύματα		
Πνευματικά και Αθλητικά κέντρα /σύλλογοι		
Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί ΚοιΣΠΕ		
Ιατροπαιδαγωγικά Κέντρα, Κέντρα Υγείας		
Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)		
Κέντρα Νεότητας		
Εκκλησιαστικά Ιδρύματα		
Άλλοι (αναφέρετε)		

E2.	Αναφέρεται δράσεις που υλοποιήθηκαν ή υλοποιούνται στο πλαίσιο δικτύωσης με άλλους κοινωνικούς φορείς.
------------	--

ΔΡΑΣΗ	ΦΟΡΕΑΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΠΣΤΕ – ΔΟΜΗ «ΓΕΦΥΡΑ»

E3.	Με ποιους από τους παραπάνω φορείς είναι πιο συχνή και πιο ουσιαστική η συνεργασία;
1	
2	
3	

E4.	Θεωρείται πως επαρκούν οι ενέργειες δημοσιότητας των ΣΥΔ;	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
------------	---	------------	--	------------	--

E5.	Αν ΟΧΙ ποιες είναι οι προτάσεις σας όσον αφορά την ενίσχυση των επικοινωνιακών δράσεων τους;	
------------	--	--

E6.	Παρακαλώ αναπτύξτε συνοπτικά τις προτάσεις βελτίωσης για τη λειτουργία της Στέγης	
------------	---	--

Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας– Δομή «ΓΕΦΥΡΑ»

Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

**ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΥΔ ή ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΥΔ
ΠΟΥ ΤΕΛΟΥΝ ΥΠΟ ΚΗΔΕΜΟΝΙΑ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΓΧΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ**

Λαμία, Νοέμβριος 2024



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Παρόν ερωτηματολόγιο αποσκοπεί στην αξιολόγηση των κοινωνικών δομών που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) μέσω του Επιχειρησιακού προγράμματος «Στερεά Ελλάδα 2021- 2027» καθώς και στη συλλογή στοιχείων που σχετίζονται με την λειτουργία των Σ.Υ.Δ.

Σκοπός της έρευνας είναι η αξιοποίηση των απαντήσεων σας, όχι μόνο για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και για τη διεύρυνση των προσφερόμενων κοινωνικών αγαθών, σύμφωνα με τις ανάγκες που διαμορφώνονται από τις τρέχουσες συνθήκες.

Η συμπλήρωση του Ερωτηματολογίου πραγματοποιείται από τον Ωφελούμενο ή Ωφελούμενο που τελεί υπό Κηδεμονία / Δικαστική Συμπαραστάση έργου της Πράξης που χρηματοδοτεί το ΣΥΔ.

Τα στοιχεία που θα συμπληρωθούν από τους συμμετέχοντες θα παραμείνουν ανώνυμα. Τα δεδομένα θα υποστούν επεξεργασία με σκοπό τη παραγωγή στατιστικών στοιχείων. Λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να διασφαλιστούν τα στοιχεία των συμμετεχόντων στην έρευνα.

Σας παρακαλούμε να αφιερώσετε λίγο από το χρόνο σας στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τη συνεργασία



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΥ

A1.	Ιδιότητα ερωτηθέντα (Σημειώστε Χ)	Ωφελούμενος		Κηδεμόνας / Δικαστικός συμπαραστάτης	
------------	--------------------------------------	-------------	--	---	--

A2.	Αν είστε Κηδεμόνας / Δικαστικός συμπαραστάτης ποια η σχέση σας με τον ωφελούμενο: (συγγενής, γονέας, εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα κλπ.			
------------	--	--	--	--

A3.	Ποιο είναι το φύλο του ωφελούμενου; (Σημειώστε Χ)	Άνδρας		Γυναίκα	
------------	--	--------	--	---------	--

A4.	Ποια είναι η ηλικία ωφελούμενου;	
------------	----------------------------------	--

A5.	Υπάρχουν αδέρφια στην οικογένεια του ωφελούμενου και αν ναι πόσα;	
------------	---	--

A6.	Ποιο είναι το εκπαιδευτικό επίπεδο του ωφελούμενου ; (Δημοτικό, Γυμνάσιο κλπ.)	
------------	--	--

A7.	Εισοδηματική κατάσταση του ωφελούμενου (Σημειώστε Χ)	Ατομικό/ Οικογενειακό εισόδημα		Άνεργος	
------------	---	--------------------------------------	--	---------	--

A8.	Πόσο χρονικό διάστημα κατοικείτε στη Στέγη ; (Σημειώστε Χ)			
------------	--	--	--	--

0-6 μήνες	
-----------	--

6-12 μήνες	
12-16 μήνες	
18-24 μήνες	
>24 μήνες	

A9.1	Ποια ήταν η πηγή πληροφόρησης σας για τη Στέγη;	
-------------	---	--

A9.2	Γνωρίζατε τον τρόπο λειτουργίας των ΣΥΔ; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-------------	--	-----	--	-----	--

A10.	Υπήρξε επαρκής προετοιμασία της οικογένειας και του ατόμου για την ομαλή ένταξη στη ΣΥΔ ; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-------------	---	-----	--	-----	--

A11.	Με ποια κριτήρια επιλέξατε τη συγκεκριμένη ΣΥΔ; (Σημειώστε Χ)
-------------	---

Κτηριακές Υποδομές	
Χωροταξική Επιλογή και Προσβασιμότητα	
Εκπαιδευόμενο Προσωπικό	
Εξειδικευμένα Προγράμματα	
Αξιοπιστία Φορέα	
Άλλο (αναφέρετε)	

A12.	Συμμετέχετε οικονομικά στη ΣΥΔ μέσω της παραχώρησης ποσοστού του επιδόματος	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
-------------	---	-----	--	-----	--

	αναπηρίας; (Σημειώστε Χ)				
--	--------------------------	--	--	--	--

A13.	Πριν την διαμονή σας στη συγκεκριμένη ΣΥΔ διαβιούσατε σε : (Σημειώστε Χ)
-------------	--

Σε άλλη ΣΥΔ	
Σε ίδρυμα	
Στην οικογένεια	
Άλλο (αναφέρετε)	

ΕΝΟΤΗΤΑ Β. ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΔ

B1	Πόσο ικανοποιημένος / η είστε από τις υπηρεσίες που σας παρέχονται από τη Στέγη; (Σημειώστε Χ)
-----------	---

A/A	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
1	Υγιεινή, άνετη και ασφαλής διαμονή					
2	Υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή					
3	Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα και τυχόν απαιτούμενη φαρμακευτική αγωγή					
4	Παροχή βοήθειας για την εισαγωγή σε νοσηλευτικό ίδρυμα, εφόσον παραστεί ανάγκη					
5	Συμμετοχή σε προγράμματα πολιτισμού, ψυχαγωγίας, άθλησης					
6	Δια βίου εκπαίδευση των ενοίκων					

	και συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις βελτίωσης μαθησιακών ικανοτήτων					
7	Διαρκής φροντίδα αγωγής με σκοπό την αξιοποίηση, διατήρηση ή τυχόν εξέλιξη, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, των προσωπικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ενοίκων, ώστε να επιτυγχάνεται ο μέγιστος βαθμός αυτονομίας προκειμένου να αποκτήσουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης					
8	Πρώθηση των ενοίκων που έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης και συνεχής συνεργασία με τους υπεύθυνους προγραμμάτων έτσι ώστε να επιτευχθεί η εργασιακή και κοινωνική ένταξη στο μέγιστο δυνατό βαθμό					
9	Συνεργασία με εργοδότες κάθε ενοίκου, για ασφαλή μετάβαση και επιστροφή από και προς το χώρο εργασίας					
10	Επικοινωνία των ενοίκων με την οικογένεια, τους συγγενείς και το φιλικό περιβάλλον μέσω της παροχής κατάλληλου υποστηρικτικού μηχανισμού, σε περίπτωση που είναι αναγκαίο					
11	Πρόσβαση των ενοίκων στις πληροφορίες που σχετίζονται με τη λειτουργία, τους σκοπούς και τους στόχους της ΣΥΔ					

B2.	Σε συνεργασία με το προσωπικό της Στέγης, διαμορφώθηκε εξατομικευμένο πρόγραμμα προσαρμοσμένο στις ανάγκες σας; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
------------	--	-----	--	-----	--

B3.	Σε περίπτωση που εκφράζετε τυχόν παράπονα σε σχέση με τη διαμονή σας καταγράφονται και επιλύονται από το προσωπικό της Στέγης; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
------------	---	-----	--	-----	--

B4.	Υπάρχει ομαλή συμβίωση με τους υπόλοιπους ενοίκους; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
------------	--	-----	--	-----	--

B5.	Υπάρχει διαρκής ενημέρωση και συνεργασία της Στέγης με την οικογένεια; (Σημειώστε Χ)	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
------------	---	-----	--	-----	--

Παράρτημα II : Στελέχωση ΣΥΔ

Στις ΣΥΔ “ ΖΩΗ” και “ΕΙΡΗΝΗ” του Κέντρου Κοινωνικής Φροντίδας ατόμων με αναπηρία «Εστία Άγιος Νικόλαος» στο Γαλαξίδι Φωκίδας απασχολούνται:

Ειδικότητα	Αριθμός Στελεχών	Σχέση Εργασίας
Επιστημονικό Προσωπικό		
Κοινωνικός Λειτουργός	1	Μερικής Απασχόλησης
Ψυχολόγος	1	Σύμβαση Έργου
Ψυχολόγος - Γεροντολόγος	1	Σύμβαση Έργου
Ψυχίατρος	1	Σύμβαση Έργου
Λογοθεραπευτής	1	Μερικής Απασχόλησης
Εργοθεραπευτής	1	Μερικής Απασχόλησης
Νοσηλεύτης	1	Πλήρης Απασχόλησης
Γυμναστής	1	Σύμβαση Έργου
Βοηθητικό Προσωπικό		
Φροντιστές	3	Πλήρης Απασχόλησης
Μαγειρίσσα	1	Πλήρης Απασχόλησης
Καθαρίστρια	1	Πλήρης Απασχόλησης

Στις ΣΥΔ του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία στην Ροδίτσα και στα Γαλανεικά Λαμίας Φθιώτιδας απασχολούνται:

Ειδικότητα	Αριθμός Στελεχών	Σχέση Εργασίας
Επιστημονικό Προσωπικό		
Κοινωνικοί Λειτουργοί	3	Πλήρης Απασχόλησης
Ψυχολόγοι	3	Πλήρης Απασχόλησης

Εργοθεραπευτές	2	Πλήρης Απασχόλησης
Ειδικοί Παιδαγωγοί	2	Πλήρης Απασχόλησης
Νοσηλεύτες	14	Πλήρης Απασχόλησης
Φυσικοθεραπευτής	1	Πλήρης Απασχόλησης
Γυμναστές	2	Πλήρης Απασχόλησης
Επιμελητές	4	Πλήρης Απασχόλησης
Γενικοί Ιατροί	5	Σύμβαση Έργου
Βοηθητικό Προσωπικό		
Τεχνικός Ασφαλείας	1	Σύμβαση Έργου

Παράρτημα III: Στέγες και Φορείς Λειτουργίας που συμμετείχαν στην έρευνα

Διακριτικός τίτλος Στέγης	Φορέας Λειτουργίας
Σ.Υ.Δ. ΖΩΗ	Εστία Άγιος Νικόλαος
Σ.Υ.Δ. ΕΙΡΗΝΗ	Εστία Άγιος Νικόλαος
Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Ροδίτσα Λαμίας	Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία
Στέγη Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Γαλανείκα Λαμίας	Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία

Παράρτημα IV : Δράσεις Δικτύωσης

Φορέας Λειτουργίας Σ.Υ.Δ.	Δράση	Φορείς που Υλοποιήθηκε η Δράση
Εστία Άγιος Νικόλαος	<ol style="list-style-type: none"> 1. Συμμετοχή σε εργαστήριο μαγειρικής 2. Εργαστήριο κηπουρικής 3. Δράση εκπαίδευσης δεξιοτήτων για τη χρήση Η/Υ 4. Πολιτιστικές δράσεις-συναυλία 5. Συνεργασία με το ΚΟΙΣΠΕ για την ένταξη σε εργασία και το συντονισμό των υποθέσεων που αφορούν τους ήδη εργαζομένους 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ΣΥΔ "Αμαριλλίς" 2. Ίδρυμα "Θεοτόκος" 3. "Πόρτα Ανοιχτή 4. Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων "Εστία 5. "ΚΟΙΣΠΕ – Φωκίδας
Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία	<ol style="list-style-type: none"> 1. Αποϊδρυματοποίηση 2. Εκπαίδευση Ενοίκων 3. Απασχόληση Ενοίκων 4. Αθλητισμός 5. Εβδομάδα Ευαισθητοποίησης 6. Ημερίδες Ευαισθητοποίησης 7. Ενημερωτικές Δράσεις 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας 2. Ινστιτούτο ΕΣΑμεΑ 3. ΚΟΙΝΣΕΠ ΑμεΑ 4. Αθλητικός Σύλλογος ΑμεΑ – Ήφαιστος 5. Δομή Γέφυρα 6. Δήμος Λαμιέων 7. Σχολεία